

## AVVISO DI LAVORO "EDPRINF0323"

### RICERCA DI 3 EDUCATRICI DELLA PRIMA INFANZIA (Cat. C) A TEMPO DETERMINATO

AVVISO **RISERVATO ALLE IDONEE** DELLA GRADUATORIA PRINCIPALE  
PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO  
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 870 DEL 12 APRILE 2018

E, IN SUBORDINE, NEL CASO DI MANCANZA O DI CARENZA DI CANDIDATURE  
**ALLE IDONEE** DELLA GRADUATORIA ACCESSORIA PER ASSUNZIONI DI BREVE PERIODO  
APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1166 DEL 17 MAGGIO 2018

<b>A</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 12 aprile 2023 al rientro effettivo in servizio della dipendente A, attualmente assente sino al 15 giugno 2023, e comunque non oltre il 9 agosto 2023; <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto, pari al 69,44% dell'orario di lavoro a tempo pieno, da effettuarsi in orario mattutino;
<b>B</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 12 aprile 2023 al rientro effettivo in servizio della dipendente B, attualmente assente sino al 18 maggio 2023, e comunque non oltre il 9 agosto 2023; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;
<b>C</b>	<b>1 posizione</b> EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: asili nido comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 19 aprile 2023 al rientro effettivo in servizio della dipendente C, attualmente assente sino al 20 luglio 2023, e comunque non oltre il 9 agosto 2023; <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno;

Le educatrici della prima infanzia assegnatarie del presente avviso saranno sottoposte a visita preventiva d'idoneità alle mansioni, ex art. 41 D.Lgs. n.81/2008, se non già effettuata negli ultimi 12 mesi. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della visita.

N.B. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso alle assunzioni in oggetto per intervenute modifiche organizzative o per circostanze di carattere eccezionale.

#### ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, **potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:**

- **almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;**
- **almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.**



**Settore Personale, Organizzazione**  
Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

Sempre ai sensi del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, art. 19, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. **L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).**

**L'azzeramento dei 36 mesi, nonché del periodo di stacco, avviene solo a seguito di superamento di un nuovo concorso e quindi sulla base di nuova graduatoria concorsuale.**

**SE INTERESSATI AL PRESENTE AVVISO DI LAVORO**  
**SCARICARE IL MODULO DISP (disponibilità all'assunzione) DAL SITO INTERNET COMUNALE**  
Sezione Lavora con noi - Lavoro a termine e  
**INOLTRARLO ESCLUSIVAMENTE VIA MAIL ([avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it))**  
**ENTRO E NON OLTRE IL 17 MARZO 2023**

Si rammenta che la mancata presentazione del MODULO DISP nei tempi e nei modi sopra indicati, determina l'esclusione del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi dei presenti avvisi.

#### **ATTENZIONE ALLE PENALIZZAZIONI**

Si informa che, al fine di contrastare il ricorrente fenomeno di mancata presa servizio da parte di soggetti idonei che presentano dichiarazione di disponibilità all'avviso di lavoro, con conseguenti ricadute negative sull'organizzazione del servizio e aggravamento dell'iter amministrativo, l'art. 65/7/3, comma 1 bis, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, prevede la seguente penalizzazione: **i candidati inseriti nella graduatoria d'avviso che rinunciano all'assegnazione di un incarico prima della data di assunzione stabilita dall'avviso di lavoro, decadono dalla stessa e da tutte le graduatorie d'avviso, afferenti il medesimo avviso di lavoro, in cui sono eventualmente inseriti e nei tre mesi successivi la rinuncia non possono fornire disponibilità per alcun avviso di lavoro.**

Ulteriori approfondimenti sono consultabili sul sito internet comunale all'indirizzo

[www.comune.monza.it](http://www.comune.monza.it) sezione Comune - lavora con noi- lavoro a termine

Per informazioni sui presenti avvisi contattare l'Ufficio Selezione e Gestione contrattuale risorse umane

tel. **039.2372367-2372286-2372287**

e-mail: [avvisirisorseumane@comune.monza.it](mailto:avvisirisorseumane@comune.monza.it)