



AVVISO DI LAVORO "EDPRINF0117"

RICERCA DI 4 EDUCATORE/EDUCATRICE DELLA PRIMA INFANZIA (Cat. C) A TEMPO DETERMINATO

AVVISO **RISERVATO** AGLI **IDONEI** DELLA GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 379 DEL 12 MARZO 2015
E, IN SUBORDINE,
- AGLI **IDONEI** DELLA GRADUATORIA APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1165 del 17 luglio 2015 e RETTIFICATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1224 DEL 28 LUGLIO 2015
NEL CASO DI MANCANZA O DI CARENZA DI CANDIDATURE
- AGLI **IDONEI** DELLA GRADUATORIA PER SOSTITUZIONI DI BREVE PERIODO APPROVATA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1165 DEL 17 LUGLIO 2015

Se interessati al presente avviso inoltrare il **"MODULO DISP"** (disponibilità all'assunzione) entro e non oltre le ore 12.00 del 27 MARZO 2017

A	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 10 aprile 2017 sino al rientro effettivo in servizio della sig.ra F.S., trasferita ad altro servizio per gravidanza, e comunque non oltre il 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno
B	1 posizione EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 10 aprile 2017 sino al rientro effettivo in servizio della sig.ra P.A., trasferita ad altro servizio per gravidanza, e comunque non oltre il 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> tempo pieno
C	2 posizioni EDUCATORE DELLA PRIMA INFANZIA (cat. C) Assegnazione: Asili Nido Comunali	<u>Durata contratto:</u> indicativamente dal 10 aprile 2017 al 9 agosto 2017 <u>Tipologia contratto:</u> tempo parziale misto pari al 50 % dell'orario di lavoro a tempo pieno, in orario pomeridiano, comprensivo di monte ore da effettuare secondo le esigenze del servizio

Gli/le educatori/trici della prima infanzia assegnatari/e del presente avviso saranno sottoposti/e a visita preassuntiva, se non già effettuata nei precedenti 12 mesi per la stessa mansione, improrogabilmente il giorno **28 MARZO 2017**. Le assunzioni sono subordinate all'esito positivo della visita preassuntiva di idoneità alle mansioni in qualità di Educatore della prima infanzia, ex art. 41 D.Lgs 81/2008.

Ai sensi dell'art. 65/10 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza, per i soli IDONEI inseriti nella graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 1165 del 17 luglio 2015 il contratto sarà stipulato per un periodo di **90 giorni dall'inizio di assunzione effettiva**.

N.B. Le assunzioni sono subordinate al rispetto dei parametri di virtuosità, da parte del Comune di Monza, previsti dalla vigente normativa per procedere alle assunzioni (tra cui il rispetto degli equilibri di bilancio anno 2016 e l'approvazione del bilancio di previsione anno 2017).



L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non dar corso all'assunzione in oggetto per intervenute esigenze di pubblica utilità.

ATTENZIONE!

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 22, comma 2, del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, potranno essere assunti i soli candidati che, alla data di presa servizio, abbiano effettuato un'interruzione di:

- almeno 10 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata inferiore o pari a sei mesi;
- almeno 20 giorni dal termine dell'ultimo contratto a tempo determinato stipulato con il Comune di Monza, qualora tale contratto sia stato di durata superiore a sei mesi.

Sempre ai sensi del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81, art. 19, il periodo massimo del rapporto di lavoro, tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, non può superare i 36 mesi, comprensivo di eventuale proroga. L'Amministrazione Comunale, pertanto, non potrà assumere il lavoratore, qualora la somma di tutti i rapporti di lavoro, compreso quello proposto con il presente avviso, stipulati con riferimento alla medesima graduatoria concorsuale, superi i 36 mesi complessivi (anche in via previsionale, nel caso di sostituzione di maternità, con riferimento al congedo obbligatorio).

L'azzeramento dei 36 mesi, nonché del periodo di stacco, avviene solo a seguito di superamento di un nuovo concorso e quindi sulla base di nuova graduatoria concorsuale.

**SE INTERESSATI AL PRESENTE AVVISO DI LAVORO
INOLTRE IL RELATIVO MODULO DISP (disponibilità all'assunzione)
ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL 27 MARZO 2017**

SCARICARE IL MODULO DISP (disponibilità all'assunzione) dal sito internet comunale, nella sezione Lavora con noi - Lavoro a termine.

MODALITA' DI INOLTRO. Il MODULO DISP deve essere inoltrato:

- ❖ via fax, al numero 039.2372.417
oppure
- ❖ a mano, consegnandolo all'Ufficio Selezione e Amministrazione risorse umane c/o Palazzo Comunale di P.zza Trento e Trieste - 1° Piano (lunedì, martedì, mercoledì e venerdì dalle 8.30 alle 12.00; giovedì dalle 8.30 alle 16.30)

Si rammenta che la mancata presentazione del MODULO DISP nei tempi e nei modi sopra indicati, determina l'esclusione del candidato dal processo di assegnazione degli incarichi dei presenti avvisi.

ATTENZIONE ALLE LIMITAZIONI.....

Prima di inoltrare il modulo DISP si raccomanda di prendere visione del Titolo VI, Capo III del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza, consultabile sul sito internet comunale all'indirizzo

www.comune.monza.it sezione Amministrazione trasparente - personale

Per informazioni sui presenti avvisi contattare l'Ufficio Selezione e Amministrazione risorse umane

tel. 039.2372367-2372286-2372287 fax 039.2372.417

e-mail personale@comune.monza.it