



CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione decide che i 30 punti massimi attribuibili alla prova orale saranno così ripartiti:

- alla valutazione delle capacità manageriali di cui alla **lettera a.** sopra riportata e al colloquio di approfondimento sulle capacità manageriali e sulle inclinazioni motivazionali, di cui alla **lettera b.** sopra riportata, saranno assegnati massimo **10 punti**;
- alla valutazione delle conoscenze tecniche, di cui alla **lettera c.** sopra riportata, saranno assegnati massimo **20 punti**;
- alla verifica delle capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, di cui alla **lettera d.** sopra riportata, saranno assegnati 0 (zero) punti in caso di prova adeguata, mentre in caso di prova non adeguata verrà attribuito -0,50 punti;
- alla verifica del livello di conoscenza della lingua inglese, di cui alla **lettera e.** sopra riportata, saranno assegnati 0 (zero) punti in caso di prova adeguata, mentre in caso di prova non adeguata verrà attribuito -0,50 punti;

La Commissione prende atto che, per la valutazione delle capacità manageriali di cui alla **lettera a.** sopra riportata e per la valutazione delle capacità manageriali e delle inclinazioni motivazionali di cui alla **lettera b.** sopra riportata, è pervenuta l'indicazione dalla componente tecnico-specialistica della commissione, di proporre ai candidati una prova di gruppo e la somministrazione di un questionario di personalità - OPQ (Occupational Personality Questionnaire).

La Commissione prende atto, altresì, che l'OPQ sopra indicato, diretto alla verifica delle capacità e attitudini manageriali dei candidati, indaga 32 tratti di personalità utili per valutare 6 tipologie di competenza:

- Analisi e problem solving
- Gestione reti relazionali
- Gestione risorse e leadership
- Orientamento al risultato
- Pianificazione e organizzazione
- Negoziazione e mediazione

I risultati verranno utilizzati dai membri aggiunti, Nadia Cristofoli e Sara Pennacchio, durante il colloquio individuale di cui alla lettera b., art. 14 del Bando di concorso. Grazie alle evidenze emerse dal test di personalità e dalla prova orale di gruppo che saranno confermate e/o confutate in sede di colloquio individuale (intervista comportamentale), sarà possibile per i membri aggiunti giungere ad una valutazione qualitativa del candidato, per quanto concerne la sua sfera comportamentale (rif. soft skills), in coerenza con le capacità e competenze comportamentali richieste alla figura professionale ricercata, di cui all'art.1 del bando di concorso.

Per la valutazione delle conoscenze tecniche di cui alla **lettera c.** ciascun candidato

sarà valutato secondo i seguenti criteri:

- completezza ed articolazione della risposta;
- padronanza della materia, anche in relazione ad argomenti correlati;
- capacità di accompagnare l'esposizione tecnica a riferimenti ad esperienze di gestione di casi concreti, compresa l'eventuale articolazione delle relazioni con i collaboratori/stakeholders.

L'attribuzione del punteggio avverrà nel modo seguente:

Non adeguato	Sufficiente	Adeguato	Più che adeguato
Fino a 13	14 - 15	16-17	18-20

Per quanto previsto alla **lettera d.** sopra riportata, la Commissione stabilisce di procedere in sede di colloquio tecnico alla verifica delle capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

In caso di prova adeguata verranno attribuiti 0 (zero) punti, mentre in caso di prova non adeguata verrà attribuito -0,50 punti.

Per la verifica del livello di conoscenza della lingua inglese, di cui alla **lettera e.** sopra riportata, la Commissione decide che farà leggere e tradurre a ciascun candidato un breve estratto di un testo in lingua inglese di livello B1.

In caso di prova adeguata verranno attribuiti 0 (zero) punti, mentre in caso di prova non adeguata verrà attribuito -0,50 punti.