



29000 - SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE
29220 - UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

29201 - SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE
Responsabile: CASATI CHIARA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- Il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 106 del 27 aprile 2023 quale sezione del PIAO 2023-2025, da ultimo integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 171 del 13 giugno 2023, a fronte di scopertura di posizioni dirigenziali dotazionali, autorizza il reclutamento di nuovo personale dirigenziale con contratto a tempo indeterminato tramite assunzione dall'esterno, previo esperimento della procedura ex art. 34-bis D. Lgs. n. 165/2001;
- sono pervenute le dimissioni di un'unità di personale dirigenziale con nota depositata agli atti dell'Ufficio selezione e gestione del personale;
- si è conclusa la procedura interna ai sensi dell'articolo 27 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi come da documentazione agli atti dell'ufficio selezione e gestione del personale;
- con determinazione n. 920 del 15 giugno 2023, è stato indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 1 Dirigente - C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali – Area Dirigenza;
- con determinazione n. 1038 del 4 luglio 2023 è stato affidato alla società Adecco Italia s.p.a. il servizio di definizione del modello di competenze, progettazione, somministrazione di prove con la messa a disposizione di assessors, quali componenti le commissioni di concorso, nell'ambito di alcune procedure di concorso per la selezione di varie figure professionali previste nel piano triennale dei fabbisogni del comune di Monza;

Visto il bando di concorso, pubblicato in forma integrale sul portale INPA e sul sito istituzionale del Comune di Monza - nell'apposito riquadro del concorso, www.comune.monza.it, sezione "Comune – Lavora con noi - Concorsi pubblici";

Dato atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il giorno 30 giugno 2023;

Richiamato l'art.62/9, comma 1, del regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza (in seguito, per brevità, ROUS), secondo il quale le commissioni esaminatrici di concorso sono nominate dal Dirigente responsabile delle politiche delle risorse umane con proprio atto;

Visto che ai sensi dell'art. 62/9, comma 2, del ROUS la commissione esaminatrice deve essere composta da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, come previsto dall'art. 35 D.lgs. 165/2001 e che per l'accesso alla qualifica dirigenziale deve essere composta: *“dal Direttore Generale o dal Segretario Generale o da altro Dirigente interno o esterno all'ente individuato dal Sindaco con funzioni di Presidente, e da due esperti nelle materie oggetto del concorso. Le funzioni di segretario sono svolte da personale interno di categoria non inferiore alla D”*;

Dato atto, inoltre che, ai sensi del comma 5, dell'art.62/9 del ROUS alla commissione possono essere aggregati componenti aggiunti, sia per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e della materia informatica, sia per la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali dei candidati;

Vista la comunicazione - Protocollo N.0157297/2023 - con la quale il Sindaco del Comune di Monza, Paolo Pilotto, ha delegato lo svolgimento dell'attività di Presidente e di Componenti esperti di commissione esaminatrice di concorso per l'accesso alla qualifica dirigenziale, stante la pluriennale esperienza nel campo di selezione del personale e la comprovata competenza nelle materie di concorso, a:

- dott.ssa Laura Maria Brambilla – Dirigente del Settore Personale, Organizzazione del Comune di Monza, in qualità di Presidente;
- dott. Franco Andrea Barbera – Segretario generale del Comune di Monza;
- dott. Agostini Marco, Comandante Generale della Polizia Locale del Comune di Venezia;

Dato atto che il Comune di Venezia, con provvedimento Protocollo N.0118761/2023, ha autorizzato il dott. Agostini Marco, all'assunzione dell'incarico di componente esperto della commissione di concorso di cui al presente atto;

Ritenuto, in ragione della specifica natura della professionalità da selezionare, di avvalersi, per la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali dei candidati, della collaborazione degli assessori individuati dalla società Adecco Italia s.p.a. all'interno del servizio alla stessa affidato con determinazione n. 1038 del 4 luglio 2023 e, precisamente, la dott.ssa Sara Pennacchio e la dott.ssa Nadia Cristofoli, i cui curricula sono depositati agli atti dell'ufficio Selezione e gestione del personale;

Ritenuto di rimettere alla Commissione la valutazione circa la necessità di nominare ulteriori componenti aggiunti per l'accertamento della lingua straniera e della materia informatica;

Considerato che, ai sensi dell'art.62/18 del ROUS, per i concorsi relativi all'accesso alla qualifica dirigenziale, a ciascun membro esperto esterno viene corrisposto un corrispettivo base di euro 2.000,00 oltre ad un compenso integrativo di euro 1,00 per ciascun elaborato (esclusi test pre-selettivi) o candidato esaminato;

Considerato inoltre che, ai sensi del comma 5 bis dell'art.62/18 del ROUS, *“Qualora la selezione preveda prove di valutazione attitudinale che richiedano l'affidamento a società esterna di un servizio di supporto alla definizione delle competenze richieste dal ruolo e valutazione attitudinale dei candidati, gli eventuali componenti aggiunti aggregati alle commissioni verranno individuati nell'ambito dell'affidamento de quo e agli stessi verranno corrisposte le tariffe previste dal contratto.”*

Ritenuto pertanto di nominare formalmente, in qualità di componenti della commissione esaminatrice del concorso in oggetto i seguenti soggetti individuati dal Sindaco del Comune di Monza, in conformità all'art. 62/9 del ROUS:

- dott.ssa Laura Maria Brambilla – Dirigente del Settore Personale, Organizzazione del Comune di Monza, in qualità di Presidente;
- dott. Franco Andrea Barbera – Segretario generale del Comune di Monza;
- dott. Agostini Marco, Comandante Generale della Polizia Locale del Comune di Venezia;

e di nominare, quali componenti aggiunti, per la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali dei candidati, gli esperti individuati dalla società Adecco Italia s.p.a. e, precisamente, la dott.ssa Sara

Pennacchio e la dott.ssa Nadia Cristofoli;

Dato atto che, per l'adozione del presente provvedimento, non risulta necessario acquisire, nell'ambito dell'istruttoria, pareri di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento ai seguenti soggetti: I CANDIDATI AL CONCORSO DI CUI AL PRESENTE ATTO .

VISTI:

· l'art. 28, comma 1 bis del D.lgs. 165/2001, secondo cui "Nelle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza in aggiunta all'accertamento delle conoscenze delle materie disciplinate dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, i bandi definiscono gli ambiti di competenza da valutare e prevedono la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali, anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti;

· l'art. 57 comma 1 bis del D.lgs. 165/2001 in base al quale, tra l'altro, l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

· l'art. 3 comma 11 della legge 56/2019 in base al quale " Fermo restando quanto previsto dalle vigenti disposizioni per la composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi per il reclutamento del personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il presidente e i membri delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza da non più di quattro anni alla data di pubblicazione del bando di concorso, che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e), del decreto legislativo n. 165 del 2001. Agli incarichi di cui al precedente periodo non si applica la disciplina di cui all'articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Ferme restando le altre cause di inconferibilità o di incompatibilità previste dalla legislazione vigente, la risoluzione del rapporto di lavoro per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego, comunque determinata, e' causa di esclusione dalla nomina del dipendente, anche in quiescenza, a presidente o componente di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego";

· l'art. 3 comma 14 della legge 56/2019 in base al quale "Fermo restando il limite di cui all'articolo 23-ter del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, la disciplina di cui all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si applica ai compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di presidente o di membro della commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego";

Richiamati:

- l'art. 62/9 rubricato "Commissioni Esaminatrici" del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- l'art. 62/18 rubricato "Compensi alle Commissioni" del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze dell'unità organizzativa UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE come da vigente funzionigramma;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n.19 del 30/03/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023 - 2024 - 2025, con i relativi allegati;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 20/04/2023 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2023/2025;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 27/04/2023 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

Accertata la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente regolamento comunale di contabilità e dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che la responsabile del procedimento relativo al presente atto, ai sensi della legge n. 241 del 7 agosto 1990, e s.m.i., è la dott.ssa Laura Maria Brambilla Dirigente del Settore "Personale, Organizzazione";

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP:0110/6.17.36 - Innovazione organizzativa;

D E T E R M I N A

1. di nominare formalmente, in qualità di componenti della commissione esaminatrice del concorso in oggetto, i seguenti soggetti individuati dal Sindaco del Comune di Monza, in conformità all'art. 62/9 del ROUS:

- dott.ssa Laura Maria Brambilla – Dirigente del Settore Personale, Organizzazione del Comune di Monza, in qualità di Presidente;

- dott. Franco Andrea Barbera – Segretario generale del Comune di Monza;

- dott. Agostini Marco, Comandante Generale della Polizia Locale del Comune di Venezia;

2. di nominare, quali componenti aggiunti, per la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali dei candidati, gli esperti individuati dalla società Adecco Italia s.p.a. all'interno del servizio alla stessa affidato con determinazione n. 1038 del 4 luglio 2023 e, precisamente, la dott.ssa Sara Pennacchio e la dott.ssa Nadia Cristofoli;

3. di dare atto che al componente esperto esterno, dott. Agostini Marco, sarà corrisposto un compenso base di euro 2.000,00 oltre ad un compenso integrativo di euro 1,00 per ciascun elaborato (esclusi test pre-selettivi) o candidato esaminato;

4. di quantificare la spesa per il compenso, comprensivo di tasse e imposte, da riconoscere al membro esterno, in euro 2.150,00, somma che trova imputazione al capitolo 1876/0 "Compensi commissioni concorso e reclutamento personale" del Bilancio 2023;

5. di dare atto che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con lo stanziamento di cassa dei capitoli interessati dal presente provvedimento.

6. di dare atto che i componenti aggiunti della Commissione, per la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali dei candidati, saranno retribuiti secondo quanto previsto nel contratto stipulato con la società Adecco Italia s.p.a.;

Di dare atto che la segretaria della commissione sarà nominata con successivo atto;

Di dare atto, altresì, che:

- i componenti della commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione di atto di notorietà, ove si attesti di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità, ai sensi dell'art. 62/9/1 del vigente ROUS, all'atto dell'insediamento e, comunque, prima dell'inizio dei lavori;

- l'esistenza di una o più delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 62/9/1 del vigente ROUS dà luogo a decadenza del commissario interessato e che si procederà analogamente allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta. In tali casi si procederà alla sostituzione del membro

interessato;

- qualora per un membro della commissione emerga, nel corso dei lavori, la sussistenza ab origine delle incompatibilità di cui all'art. 62/9/1 del vigente ROUS, le operazioni di concorso effettuate sino a quel momento saranno annullate;

- ai sensi dell'art. 62/18, comma 11, del vigente ROUS, i membri della commissione, dipendenti dell'Ente, non percepiscono per tale incarico alcun compenso aggiuntivo, fatta eccezione, per i dipendenti che non siano dirigenti, posizioni organizzative o alte professionalità, per la remunerazione di eventuale lavoro straordinario svolto in relazione all'incarico affidato;

Di dare atto che la spesa risulta finanziata come segue:

Anno	Capitolo	Descrizione	Livello	MissioneProgrammaTitolo	Importo
2023	1876	COMPENSI COMMISSIONI DI CONCORSO PER RECLUTAMENTO PERSONALE	0	01101	2.150,00

Di dare atto che i destinatari del presente atto sono i seguenti soggetti: PENNACCHIO SARA , CRISTOFOLI NADIA , AGOSTINI MARCO , BRAMBILLA LAURA MARIA , CONSIGLIERA PROVINCIA , BARBERA FRANCO ANDREA , CONSIGLIERA PARITA.

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)



29000 - SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE
29220 - UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

29201 - SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE
Responsabile: CASATI CHIARA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che:

- Il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 106 del 27 aprile 2023 quale sezione del PIAO 2023-2025, da ultimo integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 171 del 13 giugno 2023, a fronte di scopertura di posizioni dirigenziali dotazionali, autorizza il reclutamento di nuovo personale dirigenziale con contratto a tempo indeterminato tramite assunzione dall'esterno, previo esperimento della procedura ex art. 34-bis D. Lgs. n. 165/2001;
- sono pervenute le dimissioni di un'unità di personale dirigenziale con nota depositata agli atti dell'Ufficio selezione e gestione del personale;
- si è conclusa la procedura interna ai sensi dell'articolo 27 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi come da documentazione agli atti dell'ufficio selezione e gestione del personale;
- con determinazione n. 920 del 15 giugno 2023, è stato indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 1 Dirigente - C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali – Area Dirigenza;
- con determinazione n. 1038 del 4 luglio 2023 è stato affidato alla società Adecco Italia s.p.a. il servizio di definizione del modello di competenze, progettazione, somministrazione di prove con la messa a disposizione di assessors, quali componenti le commissioni di concorso, nell'ambito di alcune procedure di concorso per la selezione di varie figure professionali previste nel piano triennale dei fabbisogni del comune di Monza;

Visto il bando di concorso, pubblicato in forma integrale sul portale INPA e sul sito istituzionale del Comune di Monza - nell'apposito riquadro del concorso, www.comune.monza.it, sezione "Comune – Lavora con noi - Concorsi pubblici";

Dato atto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il giorno 30 giugno 2023;

Richiamato l'art.62/9, comma 1, del regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Monza (in seguito, per brevità, ROUS), secondo il quale le commissioni esaminatrici di concorso sono nominate dal Dirigente responsabile delle politiche delle risorse umane con proprio atto;

Visto che ai sensi dell'art. 62/9, comma 2, del ROUS la commissione esaminatrice deve essere composta da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, come previsto dall'art. 35 D.lgs. 165/2001 e che per l'accesso alla qualifica dirigenziale deve essere composta: *“dal Direttore Generale o dal Segretario Generale o da altro Dirigente interno o esterno all'ente individuato dal Sindaco con funzioni di Presidente, e da due esperti nelle materie oggetto del concorso. Le funzioni di segretario sono svolte da personale interno di categoria non inferiore alla D”*;

Dato atto, inoltre che, ai sensi del comma 5, dell'art.62/9 del ROUS alla commissione possono essere aggregati componenti aggiunti, sia per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e della materia informatica, sia per la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali dei candidati;

Vista la comunicazione - Protocollo N.0157297/2023 - con la quale il Sindaco del Comune di Monza, Paolo Pilotto, ha delegato lo svolgimento dell'attività di Presidente e di Componenti esperti di commissione esaminatrice di concorso per l'accesso alla qualifica dirigenziale, stante la pluriennale esperienza nel campo di selezione del personale e la comprovata competenza nelle materie di concorso, a:

- dott.ssa Laura Maria Brambilla – Dirigente del Settore Personale, Organizzazione del Comune di Monza, in qualità di Presidente;
- dott. Franco Andrea Barbera – Segretario generale del Comune di Monza;
- dott. Agostini Marco, Comandante Generale della Polizia Locale del Comune di Venezia;

Dato atto che il Comune di Venezia, con provvedimento Protocollo N.0118761/2023, ha autorizzato il dott. Agostini Marco, all'assunzione dell'incarico di componente esperto della commissione di concorso di cui al presente atto;

Ritenuto, in ragione della specifica natura della professionalità da selezionare, di avvalersi, per la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali dei candidati, della collaborazione degli assessori individuati dalla società Adecco Italia s.p.a. all'interno del servizio alla stessa affidato con determinazione n. 1038 del 4 luglio 2023 e, precisamente, la dott.ssa Sara Pennacchio e la dott.ssa Nadia Cristofoli, i cui curricula sono depositati agli atti dell'ufficio Selezione e gestione del personale;

Ritenuto di rimettere alla Commissione la valutazione circa la necessità di nominare ulteriori componenti aggiunti per l'accertamento della lingua straniera e della materia informatica;

Considerato che, ai sensi dell'art.62/18 del ROUS, per i concorsi relativi all'accesso alla qualifica dirigenziale, a ciascun membro esperto esterno viene corrisposto un corrispettivo base di euro 2.000,00 oltre ad un compenso integrativo di euro 1,00 per ciascun elaborato (esclusi test pre-selettivi) o candidato esaminato;

Considerato inoltre che, ai sensi del comma 5 bis dell'art.62/18 del ROUS, *“Qualora la selezione preveda prove di valutazione attitudinale che richiedano l'affidamento a società esterna di un servizio di supporto alla definizione delle competenze richieste dal ruolo e valutazione attitudinale dei candidati, gli eventuali componenti aggiunti aggregati alle commissioni verranno individuati nell'ambito dell'affidamento de quo e agli stessi verranno corrisposte le tariffe previste dal contratto.”*

Ritenuto pertanto di nominare formalmente, in qualità di componenti della commissione esaminatrice del concorso in oggetto i seguenti soggetti individuati dal Sindaco del Comune di Monza, in conformità all'art. 62/9 del ROUS:

- dott.ssa Laura Maria Brambilla – Dirigente del Settore Personale, Organizzazione del Comune di Monza, in qualità di Presidente;
- dott. Franco Andrea Barbera – Segretario generale del Comune di Monza;
- dott. Agostini Marco, Comandante Generale della Polizia Locale del Comune di Venezia;

e di nominare, quali componenti aggiunti, per la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali dei candidati, gli esperti individuati dalla società Adecco Italia s.p.a. e, precisamente, la dott.ssa Sara

Pennacchio e la dott.ssa Nadia Cristofoli;

Dato atto che, per l'adozione del presente provvedimento, non risulta necessario acquisire, nell'ambito dell'istruttoria, pareri di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che, per l'esecuzione del presente provvedimento non risulta necessario acquisire certificazioni o nullaosta di servizi interni o di altre amministrazioni esterne

Dato atto che risulta necessario/utile dare informazione del presente provvedimento ai seguenti soggetti: I CANDIDATI AL CONCORSO DI CUI AL PRESENTE ATTO .

VISTI:

· l'art. 28, comma 1 bis del D.lgs. 165/2001, secondo cui "Nelle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza in aggiunta all'accertamento delle conoscenze delle materie disciplinate dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, i bandi definiscono gli ambiti di competenza da valutare e prevedono la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali, anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti;

· l'art. 57 comma 1 bis del D.lgs. 165/2001 in base al quale, tra l'altro, l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

· l'art. 3 comma 11 della legge 56/2019 in base al quale " Fermo restando quanto previsto dalle vigenti disposizioni per la composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi per il reclutamento del personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il presidente e i membri delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza da non più di quattro anni alla data di pubblicazione del bando di concorso, che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e), del decreto legislativo n. 165 del 2001. Agli incarichi di cui al precedente periodo non si applica la disciplina di cui all'articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Ferme restando le altre cause di inconferibilità o di incompatibilità previste dalla legislazione vigente, la risoluzione del rapporto di lavoro per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego, comunque determinata, e' causa di esclusione dalla nomina del dipendente, anche in quiescenza, a presidente o componente di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego";

· l'art. 3 comma 14 della legge 56/2019 in base al quale "Fermo restando il limite di cui all'articolo 23-ter del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, la disciplina di cui all'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si applica ai compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di presidente o di membro della commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego";

Richiamati:

- l'art. 62/9 rubricato "Commissioni Esaminatrici" del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- l'art. 62/18 rubricato "Compensi alle Commissioni" del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Dato atto che la materia oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze dell'unità organizzativa UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE come da vigente funzionigramma;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n.19 del 30/03/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023 - 2024 - 2025, con i relativi allegati;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 20/04/2023 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2023/2025;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 27/04/2023 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

Accertata la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente regolamento comunale di contabilità e dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che la responsabile del procedimento relativo al presente atto, ai sensi della legge n. 241 del 7 agosto 1990, e s.m.i., è la dott.ssa Laura Maria Brambilla Dirigente del Settore "Personale, Organizzazione";

Dato atto che il presente provvedimento costituisce attuazione del seguente obiettivo operativo del DUP:0110/6.17.36 - Innovazione organizzativa;

D E T E R M I N A

1. di nominare formalmente, in qualità di componenti della commissione esaminatrice del concorso in oggetto, i seguenti soggetti individuati dal Sindaco del Comune di Monza, in conformità all'art. 62/9 del ROUS:

- dott.ssa Laura Maria Brambilla – Dirigente del Settore Personale, Organizzazione del Comune di Monza, in qualità di Presidente;

- dott. Franco Andrea Barbera – Segretario generale del Comune di Monza;

- dott. Agostini Marco, Comandante Generale della Polizia Locale del Comune di Venezia;

2. di nominare, quali componenti aggiunti, per la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali dei candidati, gli esperti individuati dalla società Adecco Italia s.p.a. all'interno del servizio alla stessa affidato con determinazione n. 1038 del 4 luglio 2023 e, precisamente, la dott.ssa Sara Pennacchio e la dott.ssa Nadia Cristofoli;

3. di dare atto che al componente esperto esterno, dott. Agostini Marco, sarà corrisposto un compenso base di euro 2.000,00 oltre ad un compenso integrativo di euro 1,00 per ciascun elaborato (esclusi test pre-selettivi) o candidato esaminato;

4. di quantificare la spesa per il compenso, comprensivo di tasse e imposte, da riconoscere al membro esterno, in euro 2.150,00, somma che trova imputazione al capitolo 1876/0 "Compensi commissioni concorso e reclutamento personale" del Bilancio 2023;

5. di dare atto che il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con lo stanziamento di cassa dei capitoli interessati dal presente provvedimento.

6. di dare atto che i componenti aggiunti della Commissione, per la valutazione delle caratteristiche psico-attitudinali dei candidati, saranno retribuiti secondo quanto previsto nel contratto stipulato con la società Adecco Italia s.p.a.;

Di dare atto che la segretaria della commissione sarà nominata con successivo atto;

Di dare atto, altresì, che:

- i componenti della commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione di atto di notorietà, ove si attesti di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità, ai sensi dell'art. 62/9/1 del vigente ROUS, all'atto dell'insediamento e, comunque, prima dell'inizio dei lavori;

- l'esistenza di una o più delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 62/9/1 del vigente ROUS dà luogo a decadenza del commissario interessato e che si procederà analogamente allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta. In tali casi si procederà alla sostituzione del membro

interessato;

- qualora per un membro della commissione emerga, nel corso dei lavori, la sussistenza ab origine delle incompatibilità di cui all'art. 62/9/1 del vigente ROUS, le operazioni di concorso effettuate sino a quel momento saranno annullate;

- ai sensi dell'art. 62/18, comma 11, del vigente ROUS, i membri della commissione, dipendenti dell'Ente, non percepiscono per tale incarico alcun compenso aggiuntivo, fatta eccezione, per i dipendenti che non siano dirigenti, posizioni organizzative o alte professionalità, per la remunerazione di eventuale lavoro straordinario svolto in relazione all'incarico affidato;

Di dare atto che la spesa risulta finanziata come segue:

Anno	Capitolo	Descrizione	Livello	MissioneProgrammaTitolo	Importo
2023	1876	COMPENSI COMMISSIONI DI CONCORSO PER RECLUTAMENTO PERSONALE	0	01101	2.150,00

Di dare atto che i destinatari del presente atto sono i seguenti soggetti: PENNACCHIO SARA , CRISTOFOLI NADIA , AGOSTINI MARCO , BRAMBILLA LAURA MARIA , CONSIGLIERA PROVINCIA , BARBERA FRANCO ANDREA , CONSIGLIERA PARITA.

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Identificativo di Gara (CIG)

Di dare atto che al presente provvedimento non e' associato alcun Codice Unico di Progetto (CUP)



COMUNE DI MONZA
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

SETTORE SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE
UFFICIO 29220

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO PUBBLICO PER
ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1
DIRIGENTE - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI

ELENCO COMPONENTI COMMISSIONE

Nominativo	P.iva/C.F.	Ruolo
AGOSTINI MARCO	GSTMRC60T15L736C	Componente esterno
CRISTOFOLI NADIA	CRSNDA76P66L781H	Componente esterno
PENNACCHIO SARA	PNNSRA73R57F205F	Componente esterno
BRAMBILLA LAURA MARIA	BRMLMR65S67F704L	Presidente
BARBERA FRANCO ANDREA	BRBFNC65A28E133W	Componente interno



COMUNE DI MONZA
PROVINCIA DI MONZA E BRIANZA

SETTORE SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE
UFFICIO 29220

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO PUBBLICO PER
ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1
DIRIGENTE - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI

ELENCO COMPONENTI COMMISSIONE

Nominativo	P.iva/C.F.	Ruolo
AGOSTINI MARCO	GSTMRC60T15L736C	Componente esterno
CRISTOFOLI NADIA	CRSNDA76P66L781H	Componente esterno
PENNACCHIO SARA	PNNSRA73R57F205F	Componente esterno
BRAMBILLA LAURA MARIA	BRMLMR65S67F704L	Presidente
BARBERA FRANCO ANDREA	BRBFNC65A28E133W	Componente interno



Cod. Uff.: UFFICIO SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

SETTORE: SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE - C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D. Lgs. 267/2000, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativamente alla determinazione N. **1324** del 04/09/2023.

Si impegnano le seguenti somme:

Anno	Capitolo	Descrizione	Livello	Missione Programma Titolo	Importo	Impegno
2023	1876	COMPENSI COMMISSIONI DI CONCORSO PER RECLUTAMENTO	0	01101	2.150,00	2370

		PERSON ALE				
--	--	---------------	--	--	--	--

Monza, 05/09/2023

IL RAGIONIERE CAPO