

ADEGUAMENTO DELLA METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALLE ALTE PROFESSIONALITA' CON DECORRENZA ANNO 2006

La metodologia che sarà applicata per la definizione della retribuzione di risultato del personale che è stato titolare di posizione organizzativa per almeno 3 mesi nel corso dell'anno 2006, si basa sulla valutazione prestazionale del dipendente e dei risultati raggiunti espressa dal dirigente competente, attraverso la scheda di "valutazione della prestazione" riportata nel seguito.

La scheda comprende giudizi sui seguenti tre aspetti che riguardano il titolare della posizione organizzativa:

- a. Risultati raggiunti
- b. Capacità di interpretazione del ruolo
- c. Complessità dell'incarico

Ognuno dei tre aspetti sopra elencati si compone di un numero variabile di sottoaspetti (4 per a., 3 per b., 2 per c.) cui sarà assegnato un punteggio pari a 0, 10 o 20 (giudizio basso, medio, alto).

La somma dei 9 punteggi attribuiti nella scheda mista rappresenta la valutazione finale del titolare della posizione organizzativa e sarà variabile da 0 a 200.

La retribuzione di risultato sarà attribuita sulla base di 4 fasce di punteggio che corrispondono ad altrettanti compensi, secondo il seguente schema che tiene conto che, da CCNL vigente (art. 10 c.3), la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa deve variare tra il 10% e il 25% della retribuzione di posizione:

FASCE	PUNTEGGIO	ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
		POSIZIONI ORGANIZZATIVE	ALTE PROFESSIONALITA'
A	< 50	10% retribuzione di posizione	8% retribuzione di posizione
B	50 - 99	15% retribuzione di posizione	12% retribuzione di posizione
C	100 - 149	20% retribuzione di posizione	16% retribuzione di posizione
D	150 - 200	25% retribuzione di posizione	20% retribuzione di posizione

La retribuzione di risultato verrà erogata proporzionalmente al periodo di titolarità della posizione:

retribuzione di risultato da erogare = retribuzione di risultato da fascia / 12 * numero di mesi di titolarità della posizione

dove 1 mese = 16 o più giorni di titolarità della posizione

Come previsto dall'art.9 del CCDI 1999/2002, la retribuzione di risultato da erogare al titolare di posizione organizzativa deve essere ridotta di una percentuale variabile tra lo 0% e il 50% nel caso in cui il medesimo abbia percepito, nell'anno 2004, somme derivanti da incentivazione prevista ai sensi dell'art.15, comma1, lettera k), del CCNL 1999/2002.

Le riduzioni sulla retribuzione di risultato 2006, dettagliatamente previste dal CCDI, verranno applicate con le seguenti modalità:

somme percepite art. 15, c.1, l.k) del CCNL 1999/2002

fino a €.1.032,91 (L.2.000.000)
 da €.1.032,92 a €.2.582,28 (da L.2.000.000 a L.5.000.000)
 da €.2.582,29 a €.4.131,65 (da L.5.000.000 a L.8.000.000)
 oltre €.4.131,65 (L.8.000.000)

riduzione

0%
 -10%
 -30%
 -50%

ccnl 1999/2002
 DCCAP/SULP M
 Gortere GSC
 11/01/2006