



**Settore Personale, Organizzazione**  
Servizio Organizzazione e Pianificazione

Al Collegio dei Revisori  
del Comune di Monza

SUA SEDE

**Monza, 5 settembre 2023**

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 1 settembre 2023, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale del comparto del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la definizione dei Criteri di ripartizione del fondo incentivazione recupero evasione IMU-TARI ex art. 1, c. 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, prot. n. 156496/2023 (Allegato 1).

Con riferimento alla predetta Ipotesi di Accordo è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

L'ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia a) di cui sopra, contratti integrativi normativi (c.d. articolato).

**Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Personale, Organizzazione**  
Servizio Organizzazione e Pianificazione

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE  
Dott.ssa Paola Stevanin  
*Documento firmato digitalmente*

**Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione  
Servizio Organizzazione e Pianificazione

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>1 settembre 2023</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dalla data di sottoscrizione dell'accordo di contrattazione integrativa	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Personale, Organizzazione  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigenziale che svolge attività funzionali all'accertamento e riscossione del maggiore gettito, relativo all'imposta municipale propria e alla TARI ex art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145	
<b>Materie trattate (descrizione sintetica)</b>	<b>DEFINIZIONE CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVAZIONE RECUPERO EVASIONE IMU-TARI EX ART. 1, C. 1091, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145</b>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)  Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 106/2023 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 che contiene una specifica sezione dedicata al Piano della Performance

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione  
Servizio Organizzazione e Pianificazione

	<b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? <b>Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 80/2023 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2023-2025</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sì, la Relazione sulla Performance anno 2022 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. n. 113510/2023.</b></p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### a) Illustrazione dei contenuti di cui all'Allegato 1

L'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, prevede che *“i comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, possono, con proprio regolamento, prevedere che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all'anno di riferimento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. La quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, è attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate...”*;

I criteri per la ripartizione fondo incentivazione ex art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 di cui all'Allegato 1, si applicano al personale non dirigenziale che svolge attività funzionali all'accertamento e riscossione del maggiore gettito, relativo all'imposta municipale propria e alla TARI.

I criteri definiti nell'Allegato 1 prevedono che le risorse che confluiscono nel fondo incentivazione correlato al recupero evasione IMU-TARI ex art. 1, c. 1091, L145/2018, siano ripartite in funzione:

- dell'unità organizzativa di appartenenza (cfr. Tabella 1), prevedendo che la percentuale più elevata sia destinata all'unità organizzativa che presidia le attività di accertamento, riscossione e recupero evasione del gettito IMU-

Servizio Organizzazione e Pianificazione

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione  
Servizio Organizzazione e Pianificazione

TARI (Servizio Politiche Fiscali e Finanziarie, cui è destinato il 93,5% - abbattibile al 91,5% - del fondo incentivazione ); alle ulteriori unità organizzative coinvolte (Ufficio Notifica, Ufficio Programmazione Entrate, ecc.) che svolgono attività di supporto funzionali alle attività di accertamento/riscossione/recupero evasione, sono associate percentuali di entità inferiore;

- delle risultante del processo di valutazione della performance individuale (ambito comportamenti) del personale che partecipa alla distribuzione dell'incentivo, garantendo - per la quota pari al 20% dell'incentivo - la correlazione diretta tra punteggio di valutazione conseguito dal personale interessato e entità dell'incentivo erogato;
- del grado di responsabilità connesso alle attività svolte (cfr. Tabella 2), garantendo -per la quota pari al 80% dell'incentivo -, una correlazione diretta tra livello di responsabilità e entità dell'incentivo erogato;
- del livello di partecipazione alle attività, misurato in termini di presenza effettiva nell'anno di riferimento (cfr. Tabella 3) garantendo che l'intero incentivo sia correlato al livello di presenza assicurato.

Si ritiene importante segnalare che il documento di cui all'Allegato 1 in esame è di natura esclusivamente normativa e non comporta ulteriori specifici oneri per l'amministrazione in quanto il Fondo per l'incentivazione in oggetto (comprensivo dei relativi oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione) è alimentato dalle entrate riscosse nell'anno precedente a quello di riferimento, così come risultanti dal rendiconto della gestione approvato, relative ad avvisi di accertamento d'ufficio ed in rettifica, nonché conseguenti ad atti di riscossione coattiva, riferiti all'Imposta Municipale Propria (IMU) ed alla Tassa Rifiuti (TARI), indipendentemente dall'anno di notifica.

#### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Parte non pertinente

#### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Parte non pertinente

#### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

I criteri di cui all'Allegato 1 assicurano, per il personale che svolge le attività oggetto di incentivazione, un'appropriata differenziazione correlata alla valutazione della performance individuale ambito comportamenti, al livello di responsabilità correlato alle attività svolte dal personale e al grado di partecipazione a tali attività in ciascun annualità di riferimento.

#### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Parte non pertinente.

**Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



**Settore Personale, Organizzazione**  
Servizio Organizzazione e Pianificazione

**f) Illustrazione dei risultati attesi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.**

La definizione dei criteri di cui all'Allegato 1 permette di dar seguito al riconoscimento degli incentivi ex art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 al personale che svolge le attività di accertamento/riscossione/recupero evasione IMU-TARI previste dal medesimo disposto normativo.

**Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Personale, Organizzazione  
Servizio Organizzazione e Pianificazione

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### **Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Parte non pertinente.

### **Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Parte non pertinente.

### **Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente.

### **Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il Fondo per l'incentivazione in oggetto (comprensivo dei relativi oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione) si autofinanzia, in quanto alimentato dalle entrate riscosse nell'anno precedente a quello di riferimento, così come risultanti dal rendiconto della gestione approvato, relative ad avvisi di accertamento d'ufficio ed in rettifica, nonché conseguenti ad atti di riscossione coattiva, riferiti all'Imposta Municipale Propria (IMU) ed alla Tassa Rifiuti (TARI), indipendentemente dall'anno di notifica.

**Servizio Organizzazione e Pianificazione**

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: [relazionisindacali@comune.monza.it](mailto:relazionisindacali@comune.monza.it)

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata [protocollocert@comunedimonza.legalmail.it](mailto:protocollocert@comunedimonza.legalmail.it)

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969