

AREA DIRIGENZIALE: ACCORDO INTEGRATIVO IN MERITO A CRITERIO DI RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO E CRITERI RICONOSCIMENTO INCENTIVI FINALIZZATI AL RECUPERO EVASIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 1091, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018 N. 145

Richiamati:

- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 17 dicembre 2020 (nel seguito, per brevità, anche CCNL 2016-2018);
- l'art. 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, commi 3-bis e 3-quinquies e l'art. 8 del CCNL 2016-2018 che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;
- l'art. 45, comma 1, lett. a) del CCNL 2016-2018 che prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57;
- l'art. 45, comma 1, lett. e) del CCNL 2016-2018 che prevede tra le materie oggetto di contrattazione integrativa i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n. 994/2023 e n. 2265/2023 con la quale è stato costituito e integrato il Fondo per la retribuzione e risultato anno 2023;
- la deliberazione n. 394/2023 con la quale la Giunta Comunale ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica del personale dirigente in merito al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2023 e ha autorizzato lo stanziamento di risorse variabili ex art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 2016-2018 fino a un importo massimo pari a € 97.251,07;
- la deliberazione n. 99/2023, con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alle delegazioni trattanti di parte pubblica per la contrattazione integrativa dei criteri per il trattamento accessorio del personale dipendente impegnato nelle attività di accertamento e riscossione del maggior gettito dell'imposta municipale propria e della tassa rifiuti, ai sensi dell'art. 1 comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- la deliberazione n. 316/2023 di approvazione del regolamento incentivi finalizzati al recupero evasione ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n. 145;

Richiamati altresì:

- il Contratto Collettivo Integrativo Area dirigenza 2023-2025 (nel seguito, per brevità, anche CCI) sottoscritto in data 31 agosto 2023, prot. gen. n. 156008/2023 e, in particolare, l'art. 3, comma 3, che prevede che alla retribuzione di risultato sia annualmente destinata una quota del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato (calcolato al netto di eventuali economie dei fondi anni precedenti e/o dei compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge) compresa all'interno del range 17-23%;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 71/2013 con la quale sono state adottate le vigenti fasce di retribuzione di posizione (i cui importi sono stati successivamente rideterminati ai sensi dell'art. 54, comma 4, del CCNL Locali 2016-2018);

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 211/2023 con la quale sono state rideterminate in aumento le fasce di retribuzione di posizione con decorrenza 1° gennaio 2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 11 ottobre 2022 con la quale è stata definita, in ultimo, la composizione della delegazione trattante di parte pubblica del personale dirigente;

Considerato che:

- in data 13 dicembre 2023, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale dirigenziale del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo, prot. n. 222004/2023, per la definizione del criterio di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e dei criteri riconoscimento incentivi finalizzati al recupero evasione ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n. 145;
- in merito all'ipotesi di Accordo di cui al precedente punto è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti previsto dall'art. 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (cfr. verbale n. 44/2023 del Collegio dei Revisori, prot. gen. n. 223999/2023);
- con deliberazione n. 438 del 21 dicembre 2023 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'Accordo integrativo che fa seguito all'ipotesi di Accordo prot. n. 222004/2023;

LE PARTI CONCORDANO

- 1) di modificare l'art. 3, comma 3, del vigente Contratto Collettivo Integrativo Area Dirigenza prevedendo che alla retribuzione di risultato sia annualmente destinata una quota del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato (calcolato al netto di eventuali economie dei fondi anni precedenti e/o dei compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge) pari almeno al 20% del Fondo medesimo, fermo restando l'invarianza delle retribuzioni di posizione;
- 2) di prendere atto che il Fondo anno 2023 è destinato, coerentemente a quanto previsto al precedente punto, come dettagliato nell'Allegato 1;
- 3) che, coerentemente a quanto previsto dall'art. 3 del Regolamento per la ripartizione degli incentivi finalizzati al recupero evasione ai sensi dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n. 145, al Dirigente che presidia la struttura organizzativa posta a presidio dell'accertamento delle entrate e al recupero dell'evasione tributaria sia destinata una massima pari al 2,5% del Fondo costituito ai sensi dell'art. 2 del medesimo Regolamento. L'incentivo spettante è determinato sulla base dei seguenti criteri:

Fondo recupero evasione - ripartizione quota dirigente	Criterio di riconoscimento:
5%	Assenza di provvedimenti disciplinari
30%	% raggiungimento obiettivi di performance organizzativa indicati nel PIAO >=80%
30%	% raggiungimento obiettivi di performance individuale assegnati in qualità di referente indicati nel PIAO >=80%

Fondo recupero evasione - ripartizione quota dirigente	Criterio di riconoscimento:
35%	% raggiungimento di almeno il 70% della valutazione prevista nel PIAO per i comportamenti $\geq 70\%$

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	
Comune di Monza - Michele Bertola	
Comune di Monza - Franco Andrea Barbera	
Comune di Monza - Laura Maria Brambilla	

ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE FIRMATARIE DEL CCNL 17/12/2020	
FP CGIL:	
CISL FP:	
UIL FPL:	
DIREL:	
FEDIRETS - Sezione FEDIR:	
DIRER:	
UNSCP:	

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - ANNO 2023

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa			
DESCRIZIONE	IMPORTI*	VOCE DA INCLUDERE NEL TETTO FONDO	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
UNICO IMPORTO RISORSE CERTE E STABILI ANNO 2020, come certificato dall'organo di controllo interno (art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 17/12/2020) - cfr. parere del Collegio dei Revisori n. 43/2020	€ 498.160,50	SI	€ 498.160,50
INCREMENTO CCNL 2016-2018 pari a 1,53% MS2015 (art. 56, comma 1, CCNL 17/12/2020)	€ 17.866,10	NO*	€ 0,00
RISORSE per cessazioni dal servizio dall'anno 2022, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 57, comma 2, lett. c) CCNL 17/12/2020)	€ 0,00	SI	€ 0,00
UNICO IMPORTO ANNUO RISORSE CERTE E STABILI (ART. 57, COMMA 2, lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 516.026,60		€ 498.160,50
CONTRIBUTI RATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	€ 0,00	NO **	€ 0,00
CONTRIBUTI FARMACI DI GESTIONE (ART. 43 lett. 449/1997)	€ 0,00	NO **	€ 0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 45, comma1, lett. h) CCNL 17/12/2020) con compensazione delle spese	€ 7.902,31	NO ***	€ 0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 45, comma1, lett. h) CCNL 17/12/2020) con spese a carico della controparte	€ 8.186,66	NO **	€ 0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 commi 5-6 D.LGS. 163/06)	€ 0,00	NO **	€ 0,00
ECONOMIE AGGIUNTIVE EX ART. 16 DL 98/2011 (ECONOMIE DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE)	€ 0,00	NO **	€ 0,00
Importo di una tantum corrispondenti alla frazione di RIA per cessazioni dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, comma 2, lett. c) CCNL 17/12/2020) - calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai tre decimi di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00	SI	€ 0,00
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e) CCNL 17/12/2020)	€ 97.251,07	SI	€ 97.251,07
Economie residue anno precedente (art. 57, comma 3, CCNL 17/12/2020)	€ 33.673,03	NO **	€ 0,00
Totale Risorse variabili	€ 147.013,07		€ 97.251
TOTALE GENERALE FONDO ante decurtazione ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	€ 663.039,68		€ 595.411,57
TETTO FONDO ANNO 2016 per calcolo decurtazione ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017			€ 650.610,20
Decurtazione Fondo per superamento Tetto Fondo anno 2016 - ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	€ 0,00		
TOTALE GENERALE FONDO 2023	€ 663.039,68		€ 595.411,57

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa	
DESCRIZIONE	IMPORTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 431.117
Totale RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 431.117,31
RETRIBUZIONE DI RISULTATO ⁽¹⁾	€ 215.833,40
RETRIBUZIONE DI RISULTATO finanziata da RISORSE VARIABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 16.088,97
Totale RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 231.922,37
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO	€ 663.039,68

NOTA 1: la quota di risorse destinate al Premio Risultato è soggetto a variazione in funzione di variazioni/integrazioni, rilevate a consuntivo, nei compensi previsti da disposizioni di legge

* Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 8/2015 del 28/12/2015 (Tabella del Conto Annuale - Incongruenza 15 del Conto Annuale 2020 di cui alla circolare RGS n. 18 del 28 giugno 2021)

** Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 257831 del 18 dicembre 2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

*** Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 8/2015 del 28/12/2015 (Tabella del Conto Annuale - Incongruenza 15 del Conto Annuale 2020 di cui alla circolare RGS n. 18 del 28 giugno 2021)

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE
Documento firmato digitalmente da ALBERTO GABRIELE CASALE
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005