



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 1 marzo 2021

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo per le risorse decentrate, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 17 e 26 febbraio 2021, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale non dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione integrativa, hanno sottoscritto la seguente ipotesi di Accordo (**Allegato 1**), in atti prot. gen. n. 31965/2021:

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO - REVISIONE ART. 16 CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 24 DICEMBRE 2019: ESTENSIONE SOGGETTI DESTINATARI DELLE MISURE ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI DI CUI ALL'ART. 208 COMMA 4 LETTERA C) DEL D.LGS.285/1992

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

Con riferimento alla predetta ipotesi di Accordo è stata redatta dalla Direzione scrivente la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Si precisa che l'ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia c) di cui sopra, ovvero contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

Per completezza di informazione si precisa, infine, che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo;
- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,
CENTRALE UNICA ACQUISTI
Dott.ssa Laura Maria Brambilla



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	17 febbraio 2021 (RSU e Delegazione trattante di parte pubblica) 26 febbraio 2021 (CGIL FP)
Periodo temporale di vigenza	- dal 2021 a valere sulle risorse riscosse e rese disponibili dall'annualità 2018 a seguito di rendiconto della ripartizione dei proventi per violazioni al codice della strada, nella quota dall'ente determinata ai sensi dell'art. 208, comma 4, lettera c), D.Lgs. n. 285/1992
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali (ammessa con riserva) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL
Soggetti destinatari	- Personale del Corpo di Polizia Locale come individuati dal Regolamento comunale del Corpo di Polizia Locale - Personale inquadrato nel profilo professionale di Ausiliario del Traffico adibito a attività di prevenzione e accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	REVISIONE ART. 16 CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 24 DICEMBRE 2019: ESTENSIONE SOGGETTI DESTINATARI DELLE MISURE ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI DI CUI ALL'ART. 208 COMMA 4 LETTERA C) DEL D.LGS.285/1992
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE P.G. N° 0035999/2021 del 01/03/2021 12:50:09, classificata 2.11 «REVISORI DEI CONTI»
Documento firmato digitalmente da LAURA MARIA BRAMBILLA.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale, stampato il giorno 01/03/2021.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 120/2020 è stato approvato il PEG/Piano della Performance 2020-2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 13/2020 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020-2022
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione sulla Performance anno 2020 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come attestato dal verbale in atti prot. gen. n. 100232/2020.
Eventuali osservazioni		

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: relazionisindacali@comune.monza.it
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto decentrato integrativo

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione prevede una modifica dell'art. 16 del Contratto Collettivo Integrativo del 24 dicembre 2019, rubricato "Welfare integrativo (art. 7, c. 4, lett. h), CCNL 21.5.2018)", che disciplina, tra l'altro, i criteri per la distribuzione della quota di proventi ex art. 208, comma 4, lettera c), del D.Lgs n.285/1992, da destinare alle misure assistenziali e previdenziali di cui all'art. 56-quater del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018.

La materia è oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, c. 4, lett. h) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

In particolare, il richiamato art. 16 del CCI sottoscritto il 24 dicembre 2019, prevede che le misure assistenziali e previdenziali di cui all'art. 56-quater del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, siano destinate unicamente ai dipendenti appartenenti al Corpo di Polizia Locale che, come da Regolamento Comunale del Corpo di Polizia Locale approvato con deliberazione di CC n. 85 del 19.07.2018 sono individuati nelle seguenti figure, relativamente all'ambito non dirigenziale:

- Ufficiali: Vice Commissario - Commissario - Commissario Capo
- Sottufficiali: Specialista di vigilanza
- Agenti: Agente - Agente scelto - Assistente - Assistente scelto - Sovrintendente

Con l'ipotesi di Accordo in oggetto è stata prevista l'inclusione degli Ausiliari del Traffico tra i destinatari delle misure assistenziali e previdenziali di cui all'art. 56-quater del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, in quanto:

- l'art. 208 comma 4 lettera c) del D.Lgs. 285/1992 prevede che una quota pari al 50% dei proventi spettanti agli enti di cui al secondo periodo del comma 1 è destinata, tra le altre finalità, a misure di assistenza e previdenza per il personale di cui alle lettere d-bis ed e) del comma 1 dell'art.12 del medesimo decreto legislativo;
- l'art. 12 comma 1 lettera e) prevede che l'espletamento dei servizi di polizia stradale previsti dal codice spetta ai Corpi e ai servizi di polizia municipale, nell'ambito del territorio di competenza;
- tra i servizi di polizia stradale, ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs.285/1992 è compresa la prevenzione e l'accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale e che tale funzione nel Comune di Monza viene espletata non solo dagli appartenenti al Corpo di Polizia Locale, ma anche dagli Ausiliari del traffico;
- la nota (2) all'art. 12 del D.Lgs.285/1992 pubblicato sul sito del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti (https://www.mit.gov.it/mit/site.php?p=normativa&o=vd&id=1&id_dett=14), conferma che gli Ausiliari del Traffico sono compresi nel personale di cui all'art. 12, comma 1, lettera e).



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato. I criteri previsti dall'ipotesi di Accordo non riguardano l'utilizzo di risorse per la contrattazione decentrata integrativa.

c) Effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativi, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

L'ipotesi di Accordo estende la platea dei beneficiari delle misure di assistenza e previdenza integrativa di cui all'art. 56-quater del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, includendo anche gli Ausiliari del Traffico, in quanto si è ritenuto iniquo escludere da tali benefici le figure in oggetto, che svolgono un ruolo importante nell'espletamento dei servizi di accertamento delle violazioni del codice della strada, ai sensi dell'art.12 comma 3 lettera b) del D.Lgs. 285/1992 e la cui inclusione è legittima dal punto di vista normativo.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente anno 2021 (nel seguito, per brevità, anche "Fondo") è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, con determinazione dirigenziale n. 148 del 15 febbraio 2021.

L'allegato 1 alla richiamata determinazione dirigenziale n. 148/2021 mostra nel dettaglio le voci e gli importi stanziati nel Fondo anno 2021, il cui importo complessivo è pari a € **2.670.736,32**.

Nel seguito è riportato un prospetto di sintesi della costituzione del Fondo anno 2021:

	2021
TOTALE RISORSE STABILI	2.662.731,12
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	8.005,20
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.005,20
TOTALE FONDO 2021	2.670.736,32

1) Risorse Stabili

Le risorse stabili stanziati nel Fondo anno 2021 sono pari a € **2.662.731,12**.

Tale valore è pari all'importo unico consolidato di risorse stabili, di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali (determinato al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative "istituite" nell'anno 2017 e delle stabili decurtazioni ex art. 6-bis, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ex art. 9 comma 2bis DL78/2010, è pari a € 2.473.470,88, come dettagliato nel prospetto riportato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 3654/2018), incrementato:

- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL Funzioni Locali di un importo, su base annua, pari a €83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL Funzioni Locali, in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL Funzioni Locali, dell'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, precisando che tali differenze sono calcolate con



riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

- ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali, dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità.

RISORSE STABILI	2021
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI (art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018)	2.473.470,88
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)	81.369,60
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	46.886,43
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	61.004,21
TOTALE RISORSE STABILI	2.662.731,12

2) Risorse Variabili

Il Fondo anno 2021 è stato integrato con importi di natura variabile corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lettera b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (art. 67, comma 3, lettera d) CCNL Funzioni Locali).

RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2021
Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/5/2018)	8.005,20
TOTALE RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	8.005,20



Nella determinazione dirigenziale n. 148/2021 si dà atto che con successivo provvedimento si provvederà a eventuali ulteriori integrazioni di parte variabile del Fondo anno 2021.

3) (Eventuali) decurtazioni del Fondo

Come già precisato al punto 1) l'importo unico consolidato di risorse stabili ex art. 67, comma 1, del CCNL Funzioni Locali è stato determinato al netto delle stabili decurtazioni ex art. 6-bis, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ex art. 9 comma 2bis DL78/2010.

Come evidenziato nell'Allegato 1 alla determinazione dirigenziale n. 148/2021, il valore del Fondo rilevante ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (nel seguito, per brevità, "ex art. 23 D.Lgs 75/2017"), relativo all'anno 2021 è pari a € 2.542.480,30 e risulta, pertanto, inferiore al valore del "Tetto Fondo anno 2016", determinato al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative "istituite" nell'anno 2017, quantificato in un importo pari a € 2.610.339.

Le voci escluse dall'ambito applicativo dell'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 sono state individuate sulla base del parere, prot. n. 257831 del 18 dicembre 2018, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

SINTESI FONDO ANNO 2021 E VERIFICA LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, D.LGS 75/2017	Importo anno 2021	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017
TOTALE RISORSE STABILI	2.662.731,12	128.256	2.534.475,09
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	8.005,20	0	8.005,20
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	-	0	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.005,20	0	8.005,20
a) TOTALE FONDO 2021	2.670.736,32	128.256	2.542.480,30
b) TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017, CALCOLATO al netto della retribuzione di posizione e risultato PO istituite anno 2017 (3.239.343- 629.004)			2.610.339



4) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

Si riportano nel seguito gli aggregati di sintesi costitutivi del Fondo 2021 e anni precedenti:

	2018	2019	2020	2021
Risorse Stabili	2.531.629	2.637.343	2.650.668	2.662.731
Risorse Variabili	28.168	70.804	71.726	8.005
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	131.637	256.444	79.400	0
TOTALE FONDO	2.691.434	2.964.591	2.801.794	2.670.736
RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	85.701	332.345	224.716	128.256
FONDO RILEVANTE ex art. 23, comma 2, DLgs.75/2017	2.605.733	2.632.246	2.577.077	2.542.480
TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 DLgs 75/2017	2.610.339			
Decurtazione Fondo ex art. 23 DLgs 75/2017 per superamento Tetto Fondo 2016	0	-21.907	0	0
TOTALE FONDO DESTINABILE	2.691.433	2.942.684	2.801.794	2.670.736



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutti gli istituti contemplati nel fondo risorse decentrate sono regolati direttamente dai CCNL o dal vigente CCI o da altre fonti interne di natura regolamentare (a titolo esemplificativo: reperibilità).

Gli importi di ciascuna voce sono, allo stato, stati determinati (in via previsionale) in applicazione dei criteri previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali o regolamentari.

Destinazione risorse stabili e risorse variabili non a destinazione vincolata:	2021
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	1.015.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	425.000,00
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	5.300,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	55.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	35.000,00
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 8 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	170.315,45
Premio correlati alla performance individuale (art. 9 commi da 1 a 8 e comma 12 CCI)	359.570,87
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 9, comma 9, CCI)	70.000,00
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	55.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	100.000,00
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	200.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	63.500,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	900,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	45.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	11.150,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	60.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2021	2.670.736,32

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



2) Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

3) (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutti gli istituti sono regolati direttamente dai vigenti CCNL o dal vigente CCI o da altre fonti interne di natura regolamentare.

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	2021
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 2.670.736
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	€ 0
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	€ 2.670.736

5) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

6) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili, ammontano a € 2.662.731, e si attesta, pertanto, la capienza delle risorse stabili ai fini del finanziamento dei seguenti istituti:

Destinazione risorse stabili e risorse variabili non a destinazione vincolata:	2021
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	1.015.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	425.000,00
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	5.300,00
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	55.000,00
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	35.000,00

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti
Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali

Destinazione risorse stabili e risorse variabili non a destinazione vincolata:	2021
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	55.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	100.000,00
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	200.000,00
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	63.500,00
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	900,00
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	45.000,00
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	11.150,00
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	60.000,00
TOTALE FONDO ANNO 2021	2.070.850,00

Anche i Premi correlati alla Performance Individuale e Organizzativa sono finanziati per un importo pari a € 591.881,12 da risorse stabili, e solo per una quota residuale (pari a €8.005) da risorse variabili.

Si evidenzia, in particolare, che gli incentivi direttamente collegati alla qualità e produttività delle prestazioni (Premi Performance Individuale - ad esclusione del premio performance individuale Nidi Estivi) sono attribuiti sulla base delle risultanze del sistema di valutazione delle prestazioni del personale. Il premio performance individuale Nidi Estivi è invece riconosciuto in funzione dell'apporto del personale educativo nell'implementazione dei servizi educativi nel mese di luglio, ovvero nel periodo di estensione del calendario scolastico oltre le 42 settimane ordinarie di apertura (cfr. artt. 8 e 9 del CCI).

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Destinazione risorse stabili e variabili (non a destinazione vincolata)	2020	2021	delta
Progressioni economiche consolidate in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	996.200,00	1.015.000,00	+18.800
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	414.800,00	425.000,00	+10.200
Indennità ex 8 ^a q.f. (escluse PO) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	5.300,00	5.300,00	+0

Ufficio processi strategici, regolazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: relazionisindacali@comune.monza.it

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969

Destinazione risorse stabili e variabili (non a destinazione vincolata)	2020	2021	delta
Indennità educatori nido art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000	53.100,00	55.000,00	+1.900
Indennità educatori nido art. 6 CCNL 5/10/2001	32.800,00	35.000,00	+2.200
Premio correlati alla performance organizzativa - art. 8 CCI - (15% delle risorse stabili disponibili)	194.939,00	170.315,45	-24.624
Premio correlati alla performance individuale (art. 9 commi da 1 a 8 e comma 12 CCI)	439.904,69	359.570,87	-80.334
Premio alla correlato alla performance individuale - Nidi Estivi (art. 9, comma 9, CCI)	70.000,00	70.000,00	+0
Indennità Condizioni di Lavoro (art. 12 CCI)	50.000,00	55.000,00	+5.000
Indennità per specifiche responsabilità (art. 13 CCI)	93.800,00	100.000,00	+6.200
Indennità di turno - (art. 23 CCNL 21/5/2018)	201.000,00	200.000,00	-1.000
Indennità di reperibilità - (art. 24 CCNL 21/5/2018)	63.500,00	63.500,00	+0
Indennità compenso aggiuntivo (art. 24 CCNL 14/9/2000)	900,00	900,00	+0
Indennità Servizio Esterno PL (art. 19 CCI)	45.000,00	45.000,00	+0
Indennità di Funzione PL (art. 20 CCI)	11.150,00	11.150,00	+0
Nuove Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento (art. 16 CCNL 21/5/2018)	50.000,00	60.000,00	+10.000
TOTALE RISORSE STABILI e RISORSE VARIABILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	2.722.393,69	2.670.736,32	-51.657,36

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme stanziare nel Fondo anno 2021 hanno trovato copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa, come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 148/2021 e come anche attestato dal relativo parere contabile espresso dal dirigente del Settore Bilancio, Programmazione Economica, Tributi.