

**COMUNE DI MONZA**  
**Provincia di Monza e della Brianza**

Coll. Rev. 42 - 2021

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

Il Collegio dei Revisori dei Conti composto dai Sigg.ri:

- Oggioni Maurizio           Presidente
- Belotti Battista           Componente
- Pozzi Andrea               Componente

Vista la nota del 21 dicembre 2021 con la quale viene trasmesso:

- *l'Ipotesi di accordo del 21 dicembre 2021, prot. 0231863/2021, avente per oggetto "IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO IN MERITO A DEFINIZIONE CRITERI DESTINAZIONE RISPARMI ANNO 2020 EX ART. 1 COMMA 870 L.178/2020";*
- *la relazione illustrativa e tecnico finanziaria del 21 dicembre 2021, prot. gen. n. 232024/2021, relativa all'Ipotesi di accordo in oggetto*

Visto il bilancio di previsione triennio 2021-2022-2023;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018

**PREMESSO**

- 1) *che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;*
- 2) *che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;*

**RILEVATO**

- a) *che è stato adottato il piano della performance ed il piano di integrità, anticorruzione e trasparenza;*
- b) *che la relazione della performance è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione;*
- c) *con deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 31 luglio 2018 avente oggetto "Reingegnerizzazione sistema di misurazione e valutazione della performance", sono stati approvati il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Principi Generali, il Sistema di valutazione della Performance Dirigenziale, il Sistema di valutazione della Performance delle Posizioni Organizzative/Alte Professionalità e con deliberazione di Giunta Comunale n. 386 del 11 dicembre 2018 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance del personale, da applicare, a partire dal Ciclo della Performance dell'anno 2019, al personale dell'Ente non dirigente e non titolare di incarico di Posizione Organizzativa/Alta Professionalità;*
- d) *che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle*

norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

e) che l'ammontare complessivo del fondo per le risorse decentrate è pari a complessivi euro € 3.105.921,22 così ripartito tra risorse stabili e risorse variabili:

	2021
TOTALE RISORSE STABILI	2.662.731,12
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	250.256,04
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	192.934,07
TOTALE RISORSE VARIABILI	443.190,11
TOTALE FONDO 2021	3.105.921,23

f) che il valore del Fondo rilevante ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, relativo all'anno 2021, è pari a € 2.609.225,33 e risulta, pertanto, inferiore al valore del "Tetto Fondo anno 2016", determinato al netto delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative "istituite" nell'anno 2017, quantificato in un importo pari a € 2.610.339.

g) che il Fondo è stato incrementato, in attuazione delle linee guida esplicitate con deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 7 dicembre 2021, con:

- risorse ex art. 67, comma 3, lettera e) del CCNL Funzioni Locali e art. 1, comma 870, della Legge 178/2020, relative ai risparmi dell'anno 2020 connessi all'istituto delle prestazioni straordinarie, per un importo complessivo pari a € 99.327,52, come certificato dal presente Collegio con proprio verbale n. 39/2021, prot. n. 225117/2021;
- risorse ex art. 1, comma 870, della Legge 178/2020, relative a risparmi derivanti da buoni pasto non erogati nell'anno 2020, per un importo complessivo pari a € 82.923,32, come certificato dal presente Collegio con proprio verbale n. 39/2021, prot. n. 225117/2021;
- risorse variabili ex art. 67, comma 3, lett. h) del CCNL Funzioni Locali, per un importo complessivo pari a € 60.000,00.

h) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

i) che le risorse decentrate sono previste negli appositi capitoli del bilancio di previsione triennio 2021-2022-2023

#### VERIFICATO NEL DETTAGLIO

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

#### ATTESTA

che gli oneri della contrattazione collettiva integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Presidente: Oggioni Maurizio  
Componente: Belotti Battista  
Componente: Pozzi Andrea