



## ACCORDO INTEGRATIVO IN MERITO A DEFINIZIONE CRITERI DESTINAZIONE RISPARMI ANNO 2020 EX ART. 1 COMMA 870 L.178/2020

Richiamati:

- l'art. 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, commi 3-bis e 3-quinquies e l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali (nel seguito, per brevità, anche "CCNL Funzioni Locali") - Triennio 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018;
- l'art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL Funzioni Locali che prevede, tra le materie oggetto di contrattazione integrativa, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
- il vigente Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 24 dicembre 2019 (nel seguito, per brevità, CCI) tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale del personale del comparto;
- l'art. 1, comma 870, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, che prevede che: *"In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo"*;
- la deliberazione n. 264 del 7 dicembre 2021 con la quale la Giunta Comunale ha reso disponibili alla contrattazione integrativa, subordinatamente all'acquisizione della prevista certificazione da parte del Collegio dei Revisori, le risorse ex art. 1, comma 870, della Legge 178/2020 relative ai risparmi derivanti da buoni pasto non erogati nell'anno 2020 e ai risparmi dell'anno 2020 connessi all'istituto delle prestazioni straordinarie;
- il verbale n. 39, prot. n. 225117/2021, con il quale l'organo di revisione, ai sensi del richiamato art. 1, comma 870, della Legge 178/2020, ha accertato risparmi anno 2020, di importo complessivo pari a € 182.250,84 relativi a:
  - buoni pasto non utilizzati, pari a € 82.923,32;
  - risorse per prestazione lavoro straordinario non utilizzate nell'anno 2020, pari € 99.327,52;
- la determinazione dirigenziale n. 2201 del 15 dicembre 2021 con la quale il fondo risorse decentrate anno 2021 è stato integrato per l'importo complessivo pari a € 182.250,84, di cui al punto precedente;

Dato atto altresì che:

- come prescritto dall'art. 8, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, con deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 5 giugno 2018, si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica di cui all'art. 7, comma 3, del medesimo CCNL, nei termini ivi previsti;
- con deliberazione n. 264 del 7 dicembre 2021, la Giunta Comunale ha formulato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla destinazione delle risorse integrative del Fondo risorse decentrate anno 2021 ex art. 1, comma 870, della Legge 178/2020;

Dato atto che:

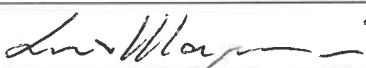
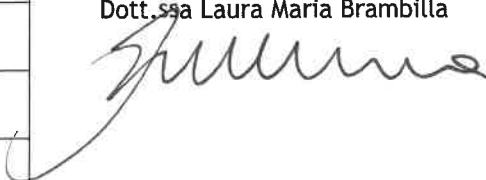
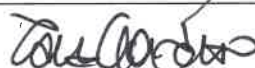



- le delegazioni di parte pubblica e sindacale del personale non dirigente, in data 21 dicembre 2021, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo, in atti prot. gen. n. 231863/2021, in merito a "Definizione criteri destinazione risparmi anno 2020 ex art. 1 comma 870 l.178/2020";
- il Collegio dei Revisori dei Conti come risulta dal verbale n. 42/2021, prot. gen. n. 233409/2021 ha attestato la compatibilità dei contenuti della Ipotesi di Accordo con le norme di legge e contrattuali;

Considerato inoltre che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 291/2021, ha autorizzato la Delegazione di Parte Pubblica del personale non dirigente alla sottoscrizione definitiva del presente Accordo;

#### LE PARTI CONCORDANO

- 1) di destinare, secondo le percentuali nel seguito indicate, le risorse ex art. 1, comma 870, della Legge 178/2020 integrative del fondo risorse decentrate anno 2021, ai seguenti istituti del salario accessorio correlati alla performance:
  - Premio PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ex art. 8 del vigente CCI: **30%**
  - Premio PERFORMANCE INDIVIDUALE ex art. 9, commi da 1 a 8, e art. 10 del vigente CCI: **70%**.
- 2) di prendere atto, anche sulla base di quanto previsto al precedente punto 1), del prospetto di destinazione del Fondo anno 2021 riportato nell'Allegato 1.

LA DELEGAZIONE SINDACALE	LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
per la R.S.U.: 	Presidente: Dott.ssa Laura Maria Brambilla 
C.G.I.L. - F.P.: 	
C.I.S.L. - F.P.: 	
U.I.L. - F.P.L.:	
CSA R.A.L.:	

12 GENNAIO 2022

INDICAZIONE FONDO	2021	2020	2019
<b>INDICAZIONE FONDO</b>			
<b>QUOTA FONDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI</b> (art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018)	2.473.470,88	SI	2.473.470,88
Importo, in base all'art. 1° del D.Lgs. n. 109/2018, per la parte di periodo decorrente dal 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018, a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	81.569,60	NO*	0,00
Differenze tra gli incrementi e le quote di cui all'art. 64 (conosciute alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli usi) incrementi riconosciuti alle posizioni (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	46.886,43	NO*	0,00
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni in presenza non più corrisposti al personale cessato dal servizio, comprese la quota di rivedibilità mensile (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	61.004,21	SI	61.004,21
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	2.662.211,12		2.534.475,09

INDICAZIONE FONDO	2021	2020	2019
<b>INDICAZIONE FONDO</b>			
<b>RISORSE VARIEBILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>			
Importo in base all'art. 1° del D.Lgs. n. 109/2018, per la parte di periodo decorrente dal 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018, a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	8.005,20	SI	8.005,20
Differenze tra gli incrementi e le quote di cui all'art. 64 (conosciute alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli usi) incrementi riconosciuti alle posizioni (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	99.227,52	NO*	0,00
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni in presenza non più corrisposti al personale cessato dal servizio, comprese la quota di rivedibilità mensile (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	82.923,32	NO***	0,00
Importo, in base all'art. 1° del D.Lgs. n. 109/2018, per la parte di periodo decorrente dal 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018, a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	60.000,00	SI	60.000,00
Differenze tra gli incrementi e le quote di cui all'art. 64 (conosciute alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli usi) incrementi riconosciuti alle posizioni (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	-	NO**	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIEBILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	250.256,04		68.005,20

INDICAZIONE FONDO	2021	2020	2019
<b>INDICAZIONE FONDO</b>			
<b>RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>			
Importo in base all'art. 1° del D.Lgs. n. 109/2018, per la parte di periodo decorrente dal 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018, a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	-	NO**	0,00
Differenze tra gli incrementi e le quote di cui all'art. 64 (conosciute alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli usi) incrementi riconosciuti alle posizioni (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	1.152,82	NO**	0,00
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni in presenza non più corrisposti al personale cessato dal servizio, comprese la quota di rivedibilità mensile (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	3.211,57	SI	3.211,57
Importo, in base all'art. 1° del D.Lgs. n. 109/2018, per la parte di periodo decorrente dal 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018, a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	615,62	NO**	0,00
Differenze tra gli incrementi e le quote di cui all'art. 64 (conosciute alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli usi) incrementi riconosciuti alle posizioni (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	48.302,23	NO***	0,00
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni in presenza non più corrisposti al personale cessato dal servizio, comprese la quota di rivedibilità mensile (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	60.021,55	NO**	0,00
Importo, in base all'art. 1° del D.Lgs. n. 109/2018, per la parte di periodo decorrente dal 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018, a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	-	NO**	0,00
Differenze tra gli incrementi e le quote di cui all'art. 64 (conosciute alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli usi) incrementi riconosciuti alle posizioni (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	8.861,40	NO**	0,00
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni in presenza non più corrisposti al personale cessato dal servizio, comprese la quota di rivedibilità mensile (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	52.746,42	NO**	0,00
Importo, in base all'art. 1° del D.Lgs. n. 109/2018, per la parte di periodo decorrente dal 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018, a valere dall'anno 2019 (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	14.495,00	NO**	0,00
Differenze tra gli incrementi e le quote di cui all'art. 64 (conosciute alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli usi) incrementi riconosciuti alle posizioni (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018)	3.533,46	SI	3.533,46
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni in presenza non più corrisposti al personale cessato dal servizio, comprese la quota di rivedibilità mensile (art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018)	192.934,07		6.245,03
<b>TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>	443.190,11		34.750,23

INDICAZIONE FONDO	2021	2020	2019
<b>INDICAZIONE FONDO</b>			
<b>SINTESI FONDO E VERIFICA LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>			
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	2.662.211,12	172.236	2.534.475,09
Totale risorse variabili non a destinazione vincolata	250.256,04	182.251	68.005,20
Totale risorse variabili a destinazione vincolata	192.934,07	61.290	6.245,03
<b>TOTALE RISORSE VARIEBILI</b>	443.190,11	244.041	74.750,23
<b>TOTALE FONDO</b>	3.105.921,23	372.287	2.609.225,33
b) TOTALE FONDO 2016 ex art. 23 D.Lgs. 75/2017, CALCOLATO al netto della retribuzione di posizione e reddito PD stipulato anno 2017 (3.239.343.620,00)			2.610.338,82
(a-b) Decurtazione Fondo per superamento Teto Fondo anno 2016 - ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017			0,00
<b>c) TOTALE GENERALE FONDO DESTINABILE</b>	3.105.921,23	372.286,86	2.609.225,33

\* Cf. Dichiarazione Corte dei Conti Sezione Autonomi n. 19182/2017/2018/GIUC e parere prot. n. 27281 del 18 dicembre 2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato  
 \*\* Cf. parere prot. n. 27281 del 18 dicembre 2018 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato  
 \*\*\* Cf. Tabella del Conto Minerale - Insignificanza 15 del Conto Minerale 2020 ex art. 19 del D.Lgs. 75/2017

DESCRIZIONE	2021
Importo a disposizione	975.000,00
Programmi economici consolidati in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	418.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 21/01/2004	4.800,00
Indennità ex art. 1, (escluso PD) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	46.000,00
Indennità esecutori fondo art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000	38.200,00
Indennità esecutori fondo art. 6 CCNL 5/10/2001	1.484.000,00
(a) Totale risorse stabili del decennio	2.000,00
Importo a disposizione	2.000,00
Programmi economici consolidati in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	45.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 21/01/2004	12.000,00
Indennità ex art. 1, (escluso PD) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	60.000,00
Indennità esecutori fondo art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000	1.428.997,16
Indennità esecutori fondo art. 6 CCNL 5/10/2001	203,84
(b) TOTALE RISORSE STABILI E VARIEBILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	203,84
Importo a disposizione	0,00
Programmi economici consolidati in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	1.152,82
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 21/01/2004	3.211,57
Indennità ex art. 1, (escluso PD) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	615,62
Indennità esecutori fondo art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000	48.302,23
Indennità esecutori fondo art. 6 CCNL 5/10/2001	60.021,55
(c) TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	60.021,55
Importo a disposizione	0,00
Programmi economici consolidati in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	8.861,40
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 21/01/2004	52.746,42
Indennità ex art. 1, (escluso PD) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	14.495,00
Indennità esecutori fondo art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000	3.533,46
Indennità esecutori fondo art. 6 CCNL 5/10/2001	192.934,07
(d) TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	192.934,07

DESCRIZIONE	2021
Importo a disposizione	3.105.921,23
Programmi economici consolidati in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	418.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 21/01/2004	4.800,00
Indennità ex art. 1, (escluso PD) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	46.000,00
Indennità esecutori fondo art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000	38.200,00
Indennità esecutori fondo art. 6 CCNL 5/10/2001	1.484.000,00
(a) Totale risorse stabili del decennio	2.000,00
Importo a disposizione	2.000,00
Programmi economici consolidati in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	45.000,00
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 21/01/2004	12.000,00
Indennità ex art. 1, (escluso PD) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	60.000,00
Indennità esecutori fondo art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000	1.428.997,16
Indennità esecutori fondo art. 6 CCNL 5/10/2001	203,84
(b) TOTALE RISORSE STABILI E VARIEBILI NON A DESTINAZIONE VINCOLATA	203,84
Importo a disposizione	0,00
Programmi economici consolidati in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	1.152,82
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 21/01/2004	3.211,57
Indennità ex art. 1, (escluso PD) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	615,62
Indennità esecutori fondo art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000	48.302,23
Indennità esecutori fondo art. 6 CCNL 5/10/2001	60.021,55
(c) TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	60.021,55
Importo a disposizione	0,00
Programmi economici consolidati in anni precedenti (art. 16 CCNL 21/5/2018)	8.861,40
Indennità di comparto art. 33, lett. b) e c) CCNL 21/01/2004	52.746,42
Indennità ex art. 1, (escluso PD) art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995	14.495,00
Indennità esecutori fondo art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000	3.533,46
Indennità esecutori fondo art. 6 CCNL 5/10/2001	192.934,07
(d) TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	192.934,07

NOTA 1: la quota di risorse destinate al Premio Corrente Individuale è soggetta a variazione in funzione di:  
 1) Importo definitivo della decurtazione ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (o altre decurtazioni previste dalla normativa)  
 2) eventuali integrazioni di risorse variabili previste tra le voci di costituzione del Fondo (escluso le risorse variabili a destinazione vincolata)  
 3) eventuale variazione degli importi necessari al finanziamento delle altre voci di destinazione

NOTA 2: la consistenza degli istruiti a destinazione vincolata è, per ciascun istituto, la medesima prevista in sede di costituzione del Fondo

All'anno 1



## **DICHIARAZIONE A VERBALE**

La Scrivente OO.SS., UIL FPL MONZA E BRIANZA, non si rende disponibile a firmare il decentrato anno 2021 in quanto non ne condivide né l'impianto né finalità. Il decentrato 2021 non contiene interventi volti ad una redistribuzione equa delle risorse. In un Comune come quello di Monza, con parecchie centinaia di dipendenti 60.000 euro di destinazione per le Progressioni Economiche Orizzontali sono insufficienti e nessun discorso si è potuto portare avanti per incentivare e il personale assunto negli ultimi anni. Vista la totale chiusura sulle proposte avanzate dalla scrivente OO.SS. e visto che non si condivide l'impianto normativo del contratto in essere si rimanda alle prossime contrattazioni con la speranza che l'Amministrazione ascolti le altre voci presenti al tavolo, ricordando che ad oggi si difende un contratto firmato praticamente da una sola sigla, un solo componente RSU e la Parte Pubblica (che, a nostro avviso, per un comune delle dimensioni di Monza significa pochissima condivisione).

Per la UIL FPL MB  
Segr. Enti Locali  
Antonio Durante