

Verbale n° 55/2019 DELL'ORGANO DI REVISIONE

L'ORGANO DI REVISIONE DEL COMUNE DI MONZA

Vista la nota del 6.12.2019 con la quale viene trasmesso:

- l'ipotesi di accordo del prot. 213041/2019 avente per oggetto "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2019 – destinazione";
- la relazione illustrativa del 4.12.2019, prot. gen. n. 213078/2019, relativa al contratto integrativo per l'anno 2019 del personale dirigenziale;

Visto il bilancio di previsione triennio 2019-2020-2021;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale dell'area II – dirigenza regioni ed autonomie locali;

PREMESSO

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 3) che le risorse decentrate sono previste negli appositi capitoli del bilancio di previsione triennio 2019-2020-2021

RILEVATO

- a) che è stato adottato il piano della performance ed il piano di integrità, anticorruzione e trasparenza;
- b) che la relazione della performance è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione;
- c) che la Giunta comunale con deliberazione n. 273 del 31 luglio 2018 ha approvato il sistema valutazione del personale, anche dirigenziale;
- d) che l'ammontare complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dirigente (si vedano le determinazioni del settore segreteria generale n. 1467 del 25 luglio 2019 e n. 2347 del 02.12.2019), di cui alla sunnominata ipotesi di accordo, è pari a complessivi euro €

615.239,56, ed è destinato a:

- retribuzione di posizione: euro 355.286,77;
 - retribuzione di risultato: euro 237.464,63;
 - retribuzione di risultato vincolata (Avvocatura, importo presunto): € 22.488,16, di cui euro 7.787,81 per sentenze favorevoli al Comune ma con compensazione delle spese;
- e) che le risorse stabili del fondo (euro 498.160,50) sono state determinate al netto della stabile decurtazione di cui all'articolo 9 del d.l. 78/2010 , per euro 86.624,90;
- f) che il Fondo è stato incrementato per € 84.859,20, ai sensi dell'art. 26, 3° comma, del CCNL del 23/12/1999; l'Amministrazione comunale ha verificato la sussistenza delle situazioni organizzative che legittimano l'incremento del Fondo ex art 26, comma 3, del CCNL del 23 dicembre 1999, per l'importo annuo pari a € 84.859,20, come accertata a seguito di apposita ricognizione effettuata presso le Direzioni dell'Ente (cfr. determinazione dirigenziale n. 2347 del 2 dicembre 2019, della Direzione del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Centrale Unica Acquisti);
- g) che in sede di costituzione del fondo di cui si è provveduto a decurtarlo di euro -12.232,72, in applicazione di quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs 75/2017;
- h) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

VERIFICATO NEL DETTAGLIO

il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001

il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

ATTESTA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge, raccomandando alla Giunta Comunale di valutare la possibilità di modificare per l'anno 2020 il regolamento dei compensi per l'avvocatura comunale, data la rilevanza assunta.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Presidente: Marcobelli rag. Roberto

Componente: Orazi dott. Marco

Componente: Fiamingo dott. Filippo

Firmato digitalmente