



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione, benessere, statistica

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	2 settembre 2015	
Periodo temporale di vigenza	2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino e Servizi Ausiliari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali (ammessa con riserva) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) FP CGIL; 2) CISL FP; 3) UIL FPL 4) CSA Regioni e Autonomie Locali	
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale che ha operato per i servizi aggiuntivi commissionati da S.I.A.S. spa in occasione dell'86° Gran Premio di F1 e del concerto musicale di Manu Chao	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ipotesi di accordo in merito ai criteri di ripartizione delle risorse previste nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ai sensi dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (cfr. art. 15, comma 1, lettera d), punto b. CCNL 1/4/1999) per le prestazioni effettuate dal personale per l'organizzazione e espletamento di servizi aggiuntivi resi, a titolo oneroso, in occasione dell'86° gran premio d'italia di F1 e del concerto musicale del cantante Manu Chao	
Rispetto dell'iter adempimenti enti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)

Ufficio organizzazione, benessere, statistica
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione, benessere, statistica

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 246 del 21 luglio 2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 29 gennaio 2015
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla Performance anno 2014 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione come attestato dai verbali, in atti prot. gen. n.77363 e n. 77368 del 23 giugno 2015.
Eventuali osservazioni		

Ufficio organizzazione, benessere, statistica
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione, benessere, statistica

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione riguarda la definizione dei criteri generali per l'erogazione al personale dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e, in particolare, relativi all'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 e dell'art. 15, comma 1, lettera d), punto b) del CCNL del 1° aprile 1999, per le prestazioni rese dal personale a favore di S.I.A.S. spa in occasione dell'86° Gran Premio d'Italia di F1 e del concerto musicale di Manu Chao.

Si specifica che:

- il comma 3 del richiamato art. 43 della L. 449/1997, prevede che: *"... le amministrazioni pubbliche possono stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. Il 50 per cento dei ricavi netti, dedotti tutti i costi, ivi comprese le spese di personale, costituisce economia di Bilancio..."*.
- l'art. 15, comma 1, lettera d), punto b), del CCNL del 1° aprile 1999 prevede che sia acquisita la Fondo per la contrattazione decentrata la *"quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 con particolare riferimento alle seguenti iniziative:*
 - a) *[omissis];*
 - b) *convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;*
 - c) *[omissis]."*

L'ipotesi di Accordo in oggetto fa seguito alle deliberazioni di Giunta Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- n. 219 del 18 giugno 2015 con la quale è stato disposto il potenziamento dei servizi di Polizia Locale in occasione del concerto musicale di Manu Chao tenutosi lo scorso 20 giugno 2015;
- n. 249 del 21 luglio 2015 con la quale è stato disposto il potenziamento dei servizi di Polizia Locale, Protezione Civile, Viabilità e Segnaletica e Mobilità e Trasporti in occasione all'86° Gran Premio automobilistico di Formula 1, che si è tenuto nella settimana 31 agosto-6 settembre 2015.

Gli oneri connessi all'organizzazione ed espletamento del potenziamento dei servizi *de quo* saranno interamente coperti dal soggetto privato gestore dell'autodromo tramite versamento al Comune di Monza di un corrispettivo. L'entità del corrispettivo è determinato a consuntivo funzionalmente alle effettive prestazioni rese dal personale del nostro Ente e sulla base del tariffario (differenziato per figura professionale impiegata nel potenziamento dei servizi) allegato alle convenzioni sottoscritte tra il Comune di Monza e S.I.A.S. e agli atti del Settore Polizia Locale.

Ufficio organizzazione, benessere, statistica
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969





Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione, benessere, statistica

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Con i sopra citati provvedimenti, la Giunta Comunale ha anche stabilito di destinare al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (nel seguito, per brevità, "Fondo"), ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d), punto b), del CCNL del 1 aprile 1999, il 50% dei ricavi netti realizzati, calcolati come differenza tra il corrispettivo che erogherà SIAS al Comune di Monza e tutti i costi sostenuti dall'Ente per l'organizzazione e espletamento dei servizi aggiuntivi commissionati.

L'Ipotesi di Accordo prevede che le risorse acquisite al Fondo, in relazione ai servizi aggiuntivi resi in occasione del Gran Premio di F1, saranno distribuite tra il solo personale che ha operato per il previsto potenziamento dei servizi, che beneficerà di un compenso aggiuntivo rispetto al compenso per lavoro straordinario. Tale compenso aggiuntivo è motivato in considerazione dell'eccezionalità e importanza dell'evento, che richiede il coinvolgimento in contemporanea di un numero molto elevato di dipendenti (circa 110 nel 2014) afferenti ai servizi di Polizia Locale, Protezione Civile, Mobilità e Viabilità ai quali, in aggiunta alle attività cui sono normalmente e istituzionalmente preposti, è richiesto un gravoso impegno concentrato, in particolare, nel fine settimana in cui si svolgono le prove e il Gran Premio di F1.

L'entità di tale compenso dovrà essere determinata in misura tale da assicurare, attraverso compensazione rispetto agli emolumenti riconosciuti al medesimo personale per il lavoro straordinario, l'uniforme retribuzione oraria della prestazione, a parità di figura professionale.

L'Ipotesi di Accordo prevede, inoltre, che le risorse acquisite al Fondo in relazione ai servizi aggiuntivi resi in occasione del concerto di Manu Chao saranno distribuite tra tutti i lavoratori dell'Ente sulla base del vigente sistema di ripartizione dei compensi di produttività. Il criterio è stato definito considerando che la giornata del 20 giugno (data di realizzazione del concerto) cadeva nel periodo di svolgimento di uno sciopero del lavoro straordinario della Polizia Locale del Comune di Monza. Si evidenzia, inoltre, che i servizi aggiuntivi in oggetto sono stati resi da un numero limitato di operatori della Polizia Locale (n. 12 operatori di Polizia Locale complessivamente).

In considerazione dell'eccezionalità dei suddetti eventi, l'Ipotesi di Accordo allegata specifica, inoltre, che:

- ove necessario, il Comune di Monza ha facoltà di modificare, rispetto all'ordinaria programmazione, i turni di servizio del personale coinvolto nell'organizzazione e espletamento dei servizi aggiuntivi, fermo restando il rispetto di norme contrattuali e di legge in materia;
- il personale incaricato dei servizi di potenziamento straordinario, ove necessario, prenda servizio direttamente presso il luogo di erogazione della prestazione e che, in tale evenienza, al dipendente siano riconosciuti 30

Ufficio organizzazione, benessere, statistica
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Sportello del Cittadino e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione, benessere, statistica

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

minuti di prestazione aggiuntiva rispetto al turno straordinario giornaliero effettivo di lavoro;

- le prestazioni straordinarie effettuate per i servizi aggiuntivi commissionati, rientrano tra le previsioni di cui all'art. 39, comma 1, del C.C.N.L. del 14 settembre 2000.

Ufficio organizzazione, benessere, statistica
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969