



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Comune di Monza Protocollo Generale
17/09/2014
0102494
01.06.15

Al Collegio dei Revisori
del Comune di Monza

SUA SEDE

Monza, 16 settembre 2014

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (nel seguito, per brevità, D. Lgs. 165/2001) prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nel seguito, per brevità, Circolare n. 25), ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (C.C.N.L., Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 27 agosto 2014, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale non dirigente del Comune di Monza, in sede di contrattazione

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

decentrata integrativa, hanno sottoscritto la seguente Ipotesi di Accordo (Allegato 1), in atti prot. gen. n. 97618 del 4 settembre 2014:

IPOTESI DI ACCORDO IN MERITO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ACQUISITE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2014 - AI SENSI DELL'ART. 43 DELLA LEGGE N. 449/1997 (CFR. ART. 15, COMMA 1, LETTERA D), PUNTO B. CCNL 1/4/1999) PER LE PRESTAZIONI RESE DAL PERSONALE A FAVORE DI S.I.A.S. SPA IN OCCASIONE DELL'85° GRAN PREMIO D'ITALIA DI F1

Con riferimento alla predetta Ipotesi di Accordo è stata redatta dalla Direzione scrivente la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Si precisa che la l'Ipotesi di Accordo *de qua* si inquadra nella tipologia c) di cui sopra, ovvero "contratto stralcio su specifica materia normativa e economica, che può essere siglata dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello".

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27 agosto 2014
Periodo temporale di vigenza	2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1) Dirigente del Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): 1) RSU 2) FP CGIL 3) CISL FP 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali (ammessa con riserva) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): 1) RSU del Comune di Monza; 2) FP CGIL; 3) CISL FP; 4) UIL FPL 5) CSA Regioni e Autonomie Locali
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale che ha operato per i servizi aggiuntivi commissionati da S.I.A.S. spa in occasione dell'85° Gran Premio di F1
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ipotesi di accordo in merito ai criteri di ripartizione delle risorse acquisite al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2014 - ai sensi dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 (cfr. art. 15, comma 1, lettera d), punto b.) CCNL 1/4/1999) per le prestazioni rese dal personale a favore di S.I.A.S. spa in occasione dell'85° Gran Premio d'Italia di F1
procedur ale e degli atti propede utici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della
	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno)

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo di contrattazione decentrata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 344 del 24 luglio 2014</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI, con deliberazione di Giunta Comunale n. 546 del 26 settembre 2013</p>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla Performance anno 2013 è stata validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione come attestato dai verbali, in atti prot. gen. n.73106 e n. 73111 del 25 giugno 2014.
Eventuali osservazioni		

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di Accordo oggetto della presente relazione riguarda la definizione dei criteri generali per l'erogazione al personale dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e, in particolare, relativi all'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 e dell'art. 15, comma 1, lettera d), punto b) del CCNL del 1° aprile 1999, per le prestazioni rese dal personale a favore di S.I.A.S. spa in occasione dell'85° Gran Premio d'Italia di F1.

Si specifica che:

- il comma 3 del richiamato art. 43 della L. 449/1997, prevede che: *"... le amministrazioni pubbliche possono stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. Il 50 per cento dei ricavi netti, dedotti tutti i costi, ivi comprese le spese di personale, costituisce economia di Bilancio..."*.
- l'art. 15, comma 1, lettera d), punto b), del CCNL del 1° aprile 1999 prevede che sia acquisita la Fondo per la contrattazione decentrata la *"quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 con particolare riferimento alle seguenti iniziative:*
 - a) *[omissis];*
 - b) *convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;*
 - c) *[omissis]."*

L'ipotesi di Accordo in oggetto fa seguito alla deliberazione n. 354 del 29 luglio 2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato disposto il potenziamento dei servizi di Polizia Locale, Protezione Civile, Viabilità e Segnaletica e Mobilità e Trasporti in occasione all'85° Gran Premio automobilistico di Formula 1, che si è tenuto nella settimana 1-7 settembre 2014. Gli oneri connessi all'organizzazione ed espletamento del potenziamento dei servizi saranno interamente coperti dal soggetto privato gestore dell'autodromo tramite versamento al Comune di Monza di un corrispettivo. L'entità del corrispettivo è determinato a consuntivo funzionalmente alle effettive prestazioni rese dal personale del nostro Ente e sulla base del tariffario (differenziato per figura professionale impiegata nel potenziamento dei servizi) allegato alla convenzione sottoscritta tra il Comune di Monza e S.I.A.S. spa lo scorso 30 luglio 2014 e agli atti del Settore Polizia Locale.

Con medesimo provvedimento, la Giunta Comunale ha anche stabilito di destinare al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (nel seguito, per brevità, "Fondo") anno 2014, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d), punto b), del CCNL del 1° aprile 1999, il 50% dei ricavi netti realizzati, calcolati come differenza tra il corrispettivo che erogherà SIAS al Comune di Monza e tutti i costi sostenuti dall'Ente per l'organizzazione e espletamento dei servizi aggiuntivi commissionati.

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

Le predette risorse acquisite al Fondo, come previsto nell'Ipotesi di Accordo, saranno distribuite tra il solo personale che ha operato per il previsto potenziamento dei servizi, che beneficerà di un compenso aggiuntivo rispetto al compenso per lavoro straordinario. Tale compenso aggiuntivo è motivato in considerazione dell'eccezionalità e importanza dell'evento, che richiede il coinvolgimento in contemporanea di un numero molto elevato di dipendenti afferenti ai servizi di Polizia Locale, Protezione Civile, Mobilità e Viabilità ai quali, in aggiunta alle attività cui sono normalmente e istituzionalmente preposti, è richiesto un gravoso impegno concentrato, in particolare, nel fine settimana in cui si svolgono le prove e il Gran Premio di F1.

L'entità di tale compenso dovrà essere determinata in misura tale da assicurare, attraverso compensazione rispetto agli emolumenti riconosciuti al medesimo personale per il lavoro straordinario, l'uniforme retribuzione oraria della prestazione, a parità di figura professionale.

In considerazione dell'eccezionalità dell'evento, l'Ipotesi di Accordo allegata specifica, inoltre, che:

- ove necessario, saranno modificati i turni di servizio del personale interessato, rispetto all'ordinaria programmazione, per la settimana 1-7 settembre 2014, fermo restando il rispetto di norme contrattuali e di legge in materia;
- il personale incaricato dei servizi di potenziamento straordinario, ove necessario, prenderà e terminerà il proprio servizio direttamente presso il luogo di erogazione della prestazione e che, in tale evenienza, al dipendente saranno riconosciuti 30 minuti di prestazione aggiuntiva rispetto al turno straordinario giornaliero effettivo di lavoro;
- le prestazioni straordinarie effettuate per i servizi aggiuntivi commissionati, rientrano tra le previsioni di cui all'art. 39, comma 1, del C.C.N.L. del 14 settembre 2000.

Con l'Ipotesi di Accordo in oggetto le Parti in hanno, infine, concordato di:

1. di procedere alla liquidazione dei compensi di cui al precedente punto 1. entro il mese successivo a quello di effettivo introito di quanto spettante all'Ente da parte di S.I.A.S. spa;
2. di avviare entro il mese di ottobre 2014 un tavolo per la definizione dei criteri generali di ripartizione delle risorse acquisite al Fondo ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d), punto b) del CCNL del 1° aprile 2014, nonché il confronto sui principi di regolazione degli eventi eccezionale.

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - anno 2014 è stato costituito, con le sole risorse stabili, con determinazione dirigenziale n. 371 del 28 febbraio 2014 (Allegato 2). Ad oggi, non è stata operata alcuna integrazione del Fondo con risorse variabili.

Come anzidetto, la Giunta Comunale con deliberazione n. 354 del 29 luglio 2014, ha stabilito di destinare al Fondo anno 2014, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d), punto b), del CCNL del 1 aprile 1999, il 50% dei ricavi netti, dedotti i costi, del corrispettivo che erogherà SIAS al Comune di Monza.

L'integrazione del Fondo con le suddette risorse sarà operata nel momento in cui sarà quantificato il loro ammontare, determinabile al termine delle operazioni di rendicontazione delle prestazioni effettive rese dal personale per il potenziamento dei servizi in oggetto. Sulla base di tale rendicontazione sarà possibile quantificare:

- il corrispettivo che S.I.A.S spa dovrà riconoscere al Comune di Monza;
- i costi complessivi sostenuti dal Comune di Monza per i servizi commissionati;
- i ricavi netti realizzati (determinati come differenza tra corrispettivo e costi) dei quali il 50% dovrà costituire un'economia di bilancio e il restante 50% rappresenta la quota di risorse da portare a integrazione del Fondo.

1) Risorse Stabili

L'allegato 2 alla determinazione dirigenziale n. 371 del 28 febbraio 2014 mostra nel dettaglio le voci che concorrono alla costituzione del Fondo, parte stabile, anno 2014, la cui consistenza complessiva risulta pari a € 3.282.167,73

Tale valore deriva dal consolidamento delle risorse stabili acquisite al Fondo dell'anno precedente (2013), pari a € 3.274.545,00, che sono state integrate nel 2014 per un importo pari a € 7.621,68, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del 5 ottobre 2001, che prevede che le risorse stabili del Fondo vengano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale cessato nell'anno precedente.

2) Risorse Variabili

Come anzidetto, allo stato, non è stata operata alcuna integrazione del Fondo anno 2014 nella parte variabile. Le risorse che saranno portate a integrazione del Fondo anno 2014, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d), punto b), del CCNL del 1 aprile 1999, i cui criteri di distribuzione sono oggetto dell'ipotesi di Accordo in oggetto, saranno acquisite tra le risorse variabili a destinazione vincolata. Le stesse rappresentano di fatto una partita di giro, essendo finanziate dalle entrate connesse al corrispettivo che S.I.A.S. spa verserà al Comune di Monza

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



3) Decurtazioni del Fondo

L'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010 n. 122, prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Nella determinazione n. 371 del 28 febbraio 2014 si dà atto:

- 1) del rispetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, essendo l'importo del Fondo anno 2014 pari a € € 3.282.167,73 e, pertanto, inferiore al "Tetto Fondo anno 2010" puntualmente individuato con determinazione dirigenziale n. 631 del 15 aprile 2013 e pari a € 3.760.875,27;
- 2) che, la decurtazione del Fondo anno 2014 in funzione della riduzione del personale in servizio prevista dal secondo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, sarà quantificata e operata quando si disporrà di una stima realistica del contingente di personale in servizio al 31 dicembre 2014, da utilizzare per il predetto calcolo.

4) Sintesi della costituzione del fondo e confronto con i corrispondenti fondi anni precedenti

Si evidenzia che non è possibile, allo stato, operare un confronto sulla consistenza complessiva del Fondo anno 2014, essendo lo stesso costituito dalle sole risorse stabili; come anzidetto, il Fondo anno 2014 dovrà essere integrato con le risorse di natura variabile (che sicuramente riguarderà diverse voci afferenti alle risorse variabili a destinazione vincolata, ivi comprese le risorse ex art. 15, comma 1, lettera d) punto b) di cui all'ipotesi di Accordo allegata) e decurtato ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, in funzione della diminuzione del personale in servizio.

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

	2010	2011	2012	2013	2014
Risorse Stabili	€ 3.271.225	€ 3.248.346	€ 3.265.687	€ 3.274.546	€ 3.282.167
Risorse Variabili	€ 303.500	€ 200.890	€ 51.232	€ 72.731	importo da definire
Risorse Variabili a destinazione Vincolata	€ 306.927	€ 356.387	€ 411.519	€ 339.025	importo da definire
Economie Fondo anni precedenti	€ 407.831	-	€ 1.733	€ 60.093	importo da definire
TOTALE FONDO	€ 4.289.483	€ 3.805.623	€ 3.730.172	€ 3.746.395	€ 3.282.167
Importo erogato ai sensi dell'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31/07/2009 nel mese di giugno 2010, in contrasto con l'art. 9, comma 4, del Decreto Legge 31/05/2010 n. 78, convertito in Legge 30/07/2010 n. 122	-€ 349.611	-	-	-	-
Decurtazione Fondo ex art. 9, comma 2bis, DL 78/2010	-	-€ 18.629	-€ 108.383	-€ 179.925	importo da definire
TOTALE FONDO DESTINABILE	€ 3.939.872	€ 3.786.994	€ 3.621.789	€ 3.566.470	€ 3.282.167

5) Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Parte non pertinente

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

I seguenti istituti, interamente finanziati dalle risorse stabili attualmente acquisite al Fondo 2014, non sono disponibili alla contrattazione integrativa, in quanto regolati direttamente dai CCNL o dal CCDI o da altre fonti interne di natura regolamentare, (a titolo esemplificativo: reperibilità, posizioni organizzative).

Gli importi di ciascuna voce sono determinati (allo stato in via previsionale) in applicazione dei criteri previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali o regolamentari.

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2014	PREVISIONE 2014
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett c) Posizioni Organizzative	€ 590.790

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche consolidate	€ 717.321
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 3 Indennità ex 8 [^] q.f.	€ 10.781
art. 33 CCNL 22/1/2004 Indennità di comparto	€ 446.634
art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000 Indennità educatori nido	€ 50.722
art. 6 CCNL 5/10/2001 Indennità educatori nido incremento	€ 32.458
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Rischio	€ 10.006
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Turno	€ 188.369
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Reperibilità	€ 77.020
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. e) Disagio	€ 15.644
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) - Nidi Estivi	€ 65.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2 lett. f) Specifiche responsabilità	€ 65.000
	€ 2.269.747

2) - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

I seguenti istituti sono stati regolati dalla Ipotesi di Accordo in oggetto:

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2014	IMPORTO
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. 4) Gran Premio Formula 1	da definire*

* cfr. quanto precisato nel precedente Modulo 1

3)- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Il Fondo anno 2014 sarà complessivamente destinato con successivo Accordo tra le Parti. Con tale Accordo, saranno, in particolare destinati gli importi afferenti ai seguenti istituti.

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO 2014
art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 2 lett. a) Produttività
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche di nuova realizzazione *

* le progressioni economiche di nuova realizzazione, in ottemperanza al disposto dell'art. 9, comma 21, del DL78/2010, avrebbero effetto esclusivamente giuridico.

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

4) Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALI	PREVISIONE 2014
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 2.269.747
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	da definire
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	da definire
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, con l'importo totale Costituzione del Fondo	da definire

6) Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si evidenzia che il confronto è significativo unicamente se operato rispetto agli istituti finanziati dalle risorse stabili e già destinati in quanto regolati direttamente dai CCNL o dal CCDI o da altre fonti interne di natura regolamentare.

VOCE DI DESTINAZIONE FONDO	2013	2014 (previsione)	delta
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett c) Posizioni Organizzative	€ 520.329	€ 590.790	€ 70.461
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche consolidate	€ 721.060	€ 717.321	-€ 3.739
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 3 Indennità ex 8 ^a q.f.	€ 11.419	€ 10.781	-€ 638
art. 33 CCNL 22/1/2004 Indennità di comparto	€ 450.271	€ 446.634	-€ 3.637
art.31, comma 7, CCNL 14/9/2000 Indennità educatori nido	€ 52.270	€ 50.722	-€ 1.548
art. 6 CCNL 5/10/2001 Indennità educatori nido incremento	€ 33.499	€ 32.458	-€ 1.041
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Rischio	€ 9.736	€ 10.006	€ 270

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Turno	€ 176.388	€ 188.369	€ 11.981
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. d) Reperibilità	€ 73.272	€ 77.020	€ 3.748
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. e) Disagio	€ 14.201	€ 15.644	€ 1.443
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. a) - Nidi Estivi	€ 64.000	€ 65.000	€ 6.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2 lett. f) Specifiche responsabilità	€ 75.000	€ 65.000	-€ 10.000
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Gran Premio Formula 1	€ 55.698	da definire	-
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Superbike	€ 6.995	€ 0	-€ 6.995
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Lotterie	€ 768	da definire	-
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi Avvocatura, ai sensi dell'art.27 del CCNL 14/9/2000	€ 8.033	da definire	-
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi per progettazione interna, ai sensi dell'art.92, comma 5 D.lgs 12/4/2006 n.163	€ 109.168	da definire	-
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi ISTAT	€ 1.124	da definire	-
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi Censimento	€ 14.790	€ 0	-€ 14.790
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett. g) Compensi recupero evasione ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57 L.662/1996	€ 140.486	da definire	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 (Messi notificatori)	€ 1.963	da definire	-
art. 17 CCNL 1/4/1999 comma 2 lett. a) Produttività	€ 1.026.000	da definire	-
art. 17 CCNL 1/4/1999, comma 2, lett b) Progressioni Economiche di nuova realizzazione	€ 0	da definire	-

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutti gli oneri sostenuti per l'organizzazione e espletamento dei servizi aggiuntivi commissionati da S.I.A.S. spa in occasione dell'85° Gran Premio di F1 sono interamente coperti dal corrispettivo che sarà versato dal soggetto privato committente e non sono, pertanto, finanziati con risorse proprie del Comune di Monza. Il bilancio dell'Ente, a fronte dell'espletamento dei servizi aggiuntivi in parola, come previsto dall'art. 43 della L. 449/1997, beneficerà, inoltre, del 50% dei ricavi netti realizzati.

Si ritiene, infine, opportuno evidenziare che i compensi i cui criteri di distribuzione sono oggetto dell'Ipotesi di Accordo allegata, saranno liquidati ai dipendenti interessati solo successivamente al versamento del corrispettivo da parte di S.I.A.S. spa.

Per completezza di informazione si precisa, infine, che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della presente relazione:

- si sottoporrà alla Giunta Comunale il provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo;

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali
Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238
Email: organizzazione@comune.monza.it
Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax +39.039.2372.558
email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it
Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Settore Organizzazione, Risorse Umane, Logistica e Servizi Ausiliari
Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Responsabile procedimento: Paola Stevanin
Referente istruttoria: Paola Stevanin

- entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, lo stesso verrà trasmesso per via telematica all'Aran corredato della presente relazione e della certificazione del Collegio dei Revisori;
- l'Accordo, la presente relazione e la Certificazione del Collegio dei Revisori sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Monza, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa".

A disposizione per eventuali richieste di chiarimenti o per ulteriori informazioni e in attesa di cortese riscontro, si porgono i più cordiali saluti.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E
SERVIZI AUSILIARI

Dott.ssa Annamaria Jotti

Ufficio organizzazione e relazioni sindacali

Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372-238

Email: organizzazione@comune.monza.it

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-12.00

Sede Municipale: Piazza Trento e Trieste | 20900 Monza | Tel. +39.039.2372.1 | Fax
+39.039.2372.558

email protocollo@comune.monza.it | Posta certificata protocollocert@comunedimonza.legalmail.it

Codice Fiscale 02030880153 | Partita IVA 00728830969



Comune di Monza Protocollo Generale
04/08/2014
0097618
01-06-15

PREINTESA EX ART 4, COMMA 2, LETTERA a) CCNL 1/4/1999
in relazione ai criteri di ripartizione delle risorse acquisite al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2014 - ai sensi dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 (cfr. art. 15, comma 1, lettera d), punto b. CCNL 1/4/1999) per le prestazioni rese dal personale a favore di S.I.A.S. spa in occasione dell'85° Gran Premio d'Italia di F1

Monza, 27 agosto 2014

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali del personale non dirigente (nel seguito, per brevità, denominato anche "C.C.N.L.") del 31 marzo 1999, del 1 aprile 1999, del 14 settembre 2000, del 5 ottobre 2001, del 22 aprile 2004, del 9 maggio 2006, del 11 aprile 2008 e del 31 luglio 2009;

Richiamato, in particolare, l'art. 15, comma 1, lettera d), punto b., del C.C.N.L. 1 aprile 1999, il quale prevede che sia acquisita al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività la *"quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art.43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative:*

- a. *[omissis];*
- b. *Convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;*
- c. *[omissis]."*

Vista l'allegata deliberazione di Giunta Comunale n. 354 del 29 luglio 2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato disposto il potenziamento dei servizi di polizia locale, protezione civile, viabilità e segnaletica, mobilità e trasporti in occasione del prossimo 85° Gran Premio d'Italia di F1, che si terrà nella settimana 1-7 settembre 2014, i cui oneri saranno coperti dal privato organizzatore dell'evento, sulla base delle tariffe previste nella convenzione stipulata tra Comune di Monza e S.I.A.S. spa lo scorso 30 luglio 2014, agli atti del Settore Polizia Locale;

Dato atto che con la predetta deliberazione, la Giunta Comunale ha anche stabilito di destinare al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2014 -, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d), punto b., del C.C.N.L. 1 aprile 1999, il 50% dei ricavi netti, dedotti i costi, del corrispettivo che S.I.A.S. spa erogherà al Comune di Monza sulla base delle effettive prestazioni straordinarie che saranno effettuate dal personale dipendente per il richiesto potenziamento dei servizi;

Condiviso che, alla luce dell'eccezionalità dell'evento, che vede coinvolto in contemporanea un numero molto elevato di dipendenti della polizia locale, al fine di assicurare la massima funzionalità ed economicità dei servizi di potenziamento, oltre che di tutelare il benessere dei lavoratori, attraverso la possibile



anticipazione del riposo nella settimana di svolgimento della manifestazione, in vista del gravoso impegno concentrato nel fine settimana, l'Amministrazione comunale procederà:

- alla modifica, ove necessario, dei turni di servizio del personale della polizia locale, rispetto all'ordinaria programmazione, per la settimana 1-7 settembre 2014, fermo restando il rispetto di norme contrattuali e di legge in materia;
- a comandare, ove necessario, la presa e la fine servizio del personale incaricato dei servizi di potenziamento straordinario direttamente presso il luogo di erogazione della prestazione, invece che presso il Comando di Polizia Locale. In tale evenienza, al dipendente saranno riconosciuti 30 minuti di prestazione aggiuntiva rispetto al turno straordinario giornaliero effettivo di lavoro;

Dato atto che le prestazioni straordinarie effettuate ex art. 43 della Legge n. 449/1997, in occasione del Gran Premio di F1, alla luce dell'eccezionalità dell'evento, rientrano tra le previsioni di cui all'art. 39, comma 1, del C.C.N.L. del 14 settembre 2000.

Ritenuto opportuno che i compensi acquisiti al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2014 - di cui al presente accordo, siano interamente destinati al solo personale che opererà per il potenziamento dei servizi previsti dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 354/2014, in misura tale da assicurare, attraverso compensazione rispetto agli emolumenti per il lavoro straordinario percepiti direttamente dall'Ente, l'uniforme remunerazione oraria della prestazione straordinaria, a parità di figura professionale che l'ha erogata;

Tutto ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO

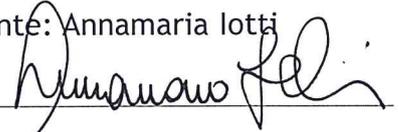
1. di ripartire i compensi acquisiti al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - anno 2014 - ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera d), punto b., del C.C.N.L. 1 aprile 1999, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 354 del 29 luglio 2014, relativi al potenziamento dei servizi di polizia locale, protezione civile, viabilità e segnaletica, mobilità e trasporti in occasione del prossimo 85° Gran Premio d'Italia di F1, tra il solo personale che opererà per il potenziamento di tali servizi, in misura tale da assicurare, attraverso compensazione rispetto agli emolumenti per il lavoro straordinario percepiti direttamente dall'Ente, l'uniforme remunerazione oraria della prestazione straordinaria, a parità di figura professionale che l'ha erogata;
2. di procedere alla liquidazione dei compensi di cui al punto 1. entro il mese successivo a quello di effettivo introito di quanto spettante all'Ente da parte di S.I.A.S. spa;
3. di avviare entro il mese di ottobre 2014 un tavolo per la definizione dei criteri generali di ripartizione della quota integrativa del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'art. 15, comma 1, lettera d), punto b., del C.C.N.L. 1 aprile 1999 e il confronto sui principi di regolazione degli eventi eccezionali.

LA DELEGAZIONE
SINDACALE

LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA

Per la R.S.U.:

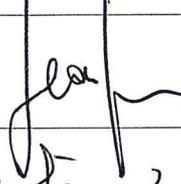
Presidente: Annamaria Iotti



F.P. - C.G.I.L.: Walter Palvarini



C.I.S.L. - F.P. : Giuseppe Leone

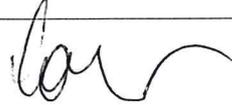


U.I.L. - F.P.L.: Patrizia Cima

x Sarah Bellodi



CSA R.A.L.: Ernesto Cassinelli





Cod. Uff.: 5620 -SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE

SETTORE ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE, LOGISTICA E SERVIZI AUSILIARI

Determinazione n. 371/2014 del 28/02/2014

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE

COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2014 - PARTE STABILE

IL DIRIGENTE

Premesso che si rende necessario provvedere alla determinazione delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - personale non dirigente - (nel seguito, per brevità, denominato anche "Fondo") per l'anno 2014, al fine di consentire la puntuale liquidazione, al personale avente diritto, degli istituti del salario accessorio previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali e aventi caratteristica di certezza e stabilità;

Richiamati:

- l'art. 31, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - personale non dirigente - del Comparto Regioni Autonomie Locali (nel seguito, per brevità, denominato anche "CCNL") del 22 gennaio 2004, che disciplina le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;
- l'art. 32, commi 1, 2 e 7, del CCNL del 22 gennaio 2004, l'art. 4, comma 1, del CCNL del 9 maggio 2006 e l'art. 8, comma 2, del CCNL dell'11 aprile 2008, che prevedono specifici incrementi delle risorse stabili del Fondo;
- l'art. 1, comma 194, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 e l'art. 6-bis, commi 1 e 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che prevedono la riduzione dei fondi della contrattazione integrativa in conseguenza di processi di esternalizzazione e della connessa rideterminazione di dotazione organica;

Visto l'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 (nel seguito, per brevità, DL 78/2010), il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 631 del 15 aprile 2013 con la quale è stato, in ultimo, definito il "Tetto Fondo anno 2010", che rappresenta il limite massimo delle risorse stanziabili per la

contrattazione decentrata per gli anni 2011, 2012, 2013, e 2014 ai sensi del primo periodo del ridetto art. 9, comma 2bis, del DL 78/2010;

Vista la determinazione dirigenziale n. 640 del 16 aprile 2013 con la quale è stata operata la costituzione del Fondo di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente (nel seguito anche denominato, per brevità, "Fondo") -anno 2013 - parte stabile;

Accertato che le risorse stabili stanziare nel Fondo anno 2013 ammontano a € **3.274.546,05**, e che tale importo risulta confermato per l'anno 2014, salvo rideterminazione da effettuarsi in ottemperanza all'art. 4, comma 2, del CCNL del 5 ottobre 2001, che prevede che le risorse stabili del Fondo vengano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente;

Verificato che le risorse da portare a integrazione delle risorse stabili del Fondo anno 2014, ai sensi del sopra richiamato art. 4, comma 2, del CCNL del 5 ottobre 2001, ammontano a € **7.621,68**, come evidenziato nell'**allegato 1** al presente atto, elaborato dal Servizio Programmazione Economica e Amministrazione del Personale;

Dato atto che, in attuazione delle suddette disposizioni contrattuali, il totale Fondo anno 2013, costituito con il presente provvedimento con riferimento alle sole risorse stabili, è, pertanto, pari a € **3.282.167,73**, come dettagliato nel prospetto allegato (**allegato 2**), elaborato dal Servizio Organizzazione e Sviluppo del Personale;

Accertato che risulta rispettato quanto previsto dal primo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010, essendo l'importo del Fondo anno 2014 inferiore al "Tetto Fondo anno 2010", pari a € **3.760.875,27**, come puntualmente individuato con determinazione dirigenziale n. 631 del 15 aprile 2013;

Preso atto che, come indicato dalla Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il calcolo dell'importo da portare in detrazione al Fondo anno 2014, ai sensi del secondo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, deve essere operato "*sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.*", e che, quindi, la riduzione *de qua* sarà successivamente quantificata e operata quando si disporrà di una stima realistica dei contingenti di personale da utilizzare per il predetto calcolo;

Dato atto che la responsabile del procedimento relativo al presente atto, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, è la dott.ssa Paola Stevanin, Responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo del Personale;

Vista la deliberazione n. 71 del 1° agosto 2013 di approvazione del "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013, il Bilancio Pluriennale e la Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2013 - 2015 e relativi allegati";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 9 gennaio 2014 di "Autorizzazione provvisoria ai dirigenti alla gestione del piano esecutivo di gestione 2014";

Visto che il Decreto del Ministro dell'Interno del 13 febbraio 2014 - pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 43 del 21 febbraio 2014 - ha differito al 30 aprile 2014 il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione per l'anno 2014;

Verificato che ai sensi dell'art. 163, comma 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, l'esercizio si intende automaticamente autorizzato sino al termine suddetto del 30 aprile 2014;

Dato atto che la spesa connessa al presente provvedimento, per gli effetti di cui all'art. 163, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si configura come indifferibile e non frazionabile;

Visti, inoltre:

- lo statuto del Comune, ed in particolare gli articoli 50 e 51 sulle responsabilità e i compiti dei dirigenti;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ed in particolare l'articolo 15 sulle funzioni dei dirigenti;
- gli artt. 107, 151, 183 e 192 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché gli artt. 16 e 28 del Regolamento Comunale di Contabilità come integrato e modificato con delibera del Consiglio comunale n. 8 del 28 gennaio 2013;

DETERMINA

con i presupposti e per i motivi in fatto e diritto espliciti in narrativa:

1. di costituire il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente - anno 2014 - parte stabile, ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22 gennaio 2004, come da prospetto allegato (**allegato 2**), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per un importo complessivo pari a € **3.282.167,73**;
2. di dare atto che la spesa di € **3.282.167,73** viene impegnata al capitolo 1555/0 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane", cod. 1010201 del Bilancio 2014, così suddivisa:
 - per € 590.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 596/rag/2014;
 - per € 720.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 597/rag/2014;
 - per € 260.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 598/rag/2014;
 - per € 450.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 599/rag/2014;
 - per € 26.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 600/rag/2014;
 - per € 53.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 601/rag/2014;
 - per € 34.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 602/rag/2014;
 - per € 28.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 603/rag/2014;
 - per € 80.000,00 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 I 621/rag/2014;
 - per € 1.041.167,73 al cap. 1555/0 "Fondo politiche di sviluppo delle risorse umane" cod. 1010201 del bilancio 2014;
3. di dare atto che la spesa di € **890.000,00** viene impegnata al capitolo 1565/0 "Oneri riflessi su fondo politiche sviluppo risorse umane" cod. 1010201 I344/rag/2014;
4. che il presente atto venga trasmesso al Collegio dei Revisori per le verifiche di competenza;

5. che il presente atto venga inoltrato in informativa alle Rappresentanze Sindacali, ai sensi dell'art. 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni - Autonomie del 1° aprile 1999.

Documento firmato digitalmente dal
DIRIGENTE SETTORE ORGANIZZAZIONE,
RISORSE UMANE, LOGISTICA E SERVIZI
AUSILIARI

ANNO	IMPORTO	FONDO
2000	33.488,64	
2001	16.295,04	
Importo Progressivo	49.783,68	Fondo 2002
2002	24.074,04	
Importo Progressivo	73.857,72	Fondo 2003
2003	26.125,32	
Importo Progressivo	99.983,04	Fondo 2004
2004	8.586,84	
Importo Progressivo	108.569,88	Fondo 2005
2005	12.873,12	
Importo Progressivo	121.443,00	Fondo 2006
2006	18.489,72	
Importo Progressivo	139.932,72	Fondo 2007
2007	18.970,68	
Importo Progressivo	158.903,40	Fondo 2008
2008	17.823,48	
Importo Progressivo	176.726,88	Fondo 2009
2009	12.921,12	
Importo Progressivo	189.648,00	Fondo 2010
2010	13.839,12	
Importo Progressivo	203.487,12	Fondo 2011
2011	17.340,72	
Importo Progressivo	220.827,84	Fondo 2012
2012	8.858,98	
Importo Progressivo	229.686,82	Fondo 2013
2013	7.621,68	
Importo Progressivo	237.308,50	Fondo 2014

COMUNE DI MONZA - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2014			
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	IMPORTI	VOCE DA INCLUDERE NEL TETTO FONDO	FONDO ANNO 2014 RILEVANTE ex art. 9 comma 2bis
Fondo unico per le risorse decentrate			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (art. 31, comma 2, CCNL 22/1/2004):	2.562.260,95	SI	2.562.260,95
art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999 - produttività	1.898.130,43		
art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 1/4/1999 - economie strd. P.O.	34.799,90		
art. 15, comma 1, lett. b) CCNL 1/4/1999 - risorse aggiuntive	77.468,53		
art. 15, comma 1, lett. c) CCNL 1/4/1999 - risparmi tratt. Accessorio			
art. 15, comma 1, lett. f) CCNL 1/4/1999 - risparmi trat. Economici + fav.			
art. 15, comma 1, lett. g) CCNL 1/4/1999 - risorse per LED	175.595,35		
art. 15, comma 1, lett. h) CCNL 1/4/1999 - Indennità ex 8 ^a qf	34.862,39		
art. 15, comma 1, lett. j) CCNL 1/4/1999 - 0,52% msal1997	97.892,34		
art. 15, comma 1, lett. l) CCNL 1/4/1999 - tratt. Accessorio pers. Trasfer.			
art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 - (incremento dot. Organiche)			
art. 14, comma 4, CCNL 1/4/1999 (Risparmi straordinari)	14.080,68		
art. 4, comma 1, CCNL 5/1/2001 (1,1% msal 1999)	229.431,33		
INCREMENTI CONTRATTUALI CCNL 02-05 art. 32 commi 1, 2 e 7 CCNL 22/1/2004:	267.294,12	SI	267.294,12
0,62% msal2001	125.546,73		
0,50% msal2001 (verificata spesa personale)	101.247,36		
0,20% msal2001 (alte professionalità)	40.500,03		
INCREMENTI CONTRATTUALI CCNL 04-05 art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50 msal2003)	115.220,58	SI	115.220,58
INCREMENTI CONTRATTUALI CCNL 06-09 art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008 (0,60 msal2005)	136.801,42	SI	136.801,42
RIA E ASS. AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - art. 4, comma 2, CCNL 5/1/2001	237.308,50	SI	237.308,50
DECURTAZIONE RISORSE STABILI ai sensi dell'art. 1, comma 194, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, a seguito della riduzione di dotazione organica, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 363 del 24 maggio 2011	-36.717,83	SI	-36.717,83
TOTALE RISORSE STABILI	3.282.167,73	SI	3.282.167,73